ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ
pentru modificarea și completarea Legii nr. 108/1999
pentru înființarea şi organizarea Inspecției Muncii

Ținând cont de digitalizarea pieței muncii și de evoluția generală a societății, care impune crearea unor mecanisme mai flexibile de gestionare a relației dintre administrația publică, cetățeni și mediul de afaceri și îmbunătățirea serviciilor oferite, este necesară implementarea unui instrument electronic pentru simplificarea procedurilor de comunicare cu lucrătorii și angajatorii, ce va conduce la o debirocratizare la nivelul instituției publice în relația cu angajatorii precum și la o interoperabilitate a datelor gestionate, prin utilizarea unei interfețe special create, care cuprinde module aferente fiecărui segment de activitate al inspectoratului teritorial de munca și care presupune interacțiunea cu angajatorii/persoanele fizice cu posibilitatea semnării electronice a documentelor și a transmiterii acestora către și dinspre instituție prin utilizarea spațiului privat virtual,

Având în vedere faptul că, această măsură se circumscrie obiectivului general al Planului național de redresare și reziliență (PNRR) de dezvoltare a României prin realizarea unor programe și proiecte esențiale, care să sprijine reziliența, nivelul de pregătire pentru situații de criză, capacitatea de adaptare și potențialul de creștere, prin reforme majore și investiții cheie cu fonduri din Mecanismul de Redresare și Reziliență, și obiectivului special al Investiției 6. Digitalizarea în domeniul muncii și protecției sociale,

Luând în considerare faptul că obiectivul special al investiției este de a spori nivelul digitalizării pentru mai multe servicii din domeniul muncii și al protecției sociale, iar finanțarea proiectului care presupune digitalizarea activității de control a Inspecției Muncii este condiționată de respectarea termenelor de finalizare a investițiilor finanțate prin PNRR,

Având în vedere că pentru utilizarea sistemului digitalizat implementat prin proiectul care are ca scop digitalizarea activității de control a Inspecției Muncii este imperios necesară crearea unui cadru normativ specific, adaptat condițiilor de digitalizare impuse atât prin implementarea investiției cât și în vederea asigurării acestei implementări în integralitatea sa în vederea ducerii la îndeplinire a scopului propus prin PNRR,

În considerarea faptului că procesul de digitalizare din domeniul muncii și al protecției sociale este unul accelerat ce impune ca și instrumentul electronic pentru simplificarea procedurilor de comunicare cu lucrătorii și angajatorii, să fie operațional prin utilizarea spațiului privat virtual în cel mai scurt timp, aspect care presupune adoptarea cadrului legal adecvat,

Având în vedere necesitatea stringentei corelări și integrări a sistemelor informatice ale administrației publice centrale pentru asigurarea interoperabilității datelor,

Ținând cont de faptul că neadoptarea cu celeritate a măsurilor propuse ar conduce la diminuarea capacității autorităţii administraţiei publice de a-şi exercita atribuţiile legale, cu impact direct asupra furnizării serviciilor publice, precum și asupra asigurării stabilității raporturilor de muncă în piața muncii prin garanțiile oferite de stat

Ținând cont de evoluțiile în piața forței de muncă și în relațiile angajator - angajat și având în vedere necesitatea îmbunătățirii gradului de protecție a salariaților,

Ținând cont de caracterul obiectiv, cuantificabil şi imediat al riscurilor bugetare și administrative identificate, care nu pot fi înlăturate prin procedura obișnuită de legiferare, având în vedere durata acesteia și efectele negative ireversibile care s-ar produce în lipsa unei intervenții normative urgente,

întrucât neadoptarea prezentelor măsuri în regim de urgență ar conduce la menținerea blocajelor administrative şi fiscale, la diminuarea capacității efective de implementare a investiţiilor derulate la nivelul Inspecției Muncii, la accentuarea riscurilor bugetare și la afectarea accesului colectivităților la servicii publice de calitate, impactul socioeconomic fiind unul negativ,

În considerarea faptului că elementele de mai sus constituie o situație de urgentă și extraordinară a cărei reglementare nu poate fi amânată,

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgentă.

Articol unic - Legea nr. 108/1999 pentru înființarea şi organizarea Inspecției Muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 290 din 3 mai 2012, cu modificările ulterioare, se modifică şi se completează după cum urmează:

1. La articolul 6, după alineatul (3) se introduc patru noi alineate, alin. (3^1) - (3^4), cu următorul cuprins:

”(3^1) Pentru realizarea atribuţiilor stabilite în responsabilitatea sa, potrivit legislaţiei în vigoare, Inspecţia Muncii pune la dispoziția persoanelor fizice și juridice un instrument de comunicare electronică la distanță numit Spațiu privat virtual al Inspecției Muncii (SPV-IM).

(3^2) Spațiul privat virtual al Inspecției Muncii (SPV-IM) reprezintă un serviciu de distribuție electronică înregistrată care permite transmiterea de date și documente prin mijloace electronice și furnizează dovezi referitoare la manipularea datelor transmise, inclusiv dovezi privind trimiterea și primirea datelor și a documentelor, asigurând protejarea datelor transmise împotriva riscului de pierdere, furt, deteriorare sau orice modificare neautorizată.

(3^3) Prin Spațiul privat virtual al Inspecției Muncii (SPV-IM) persoanele fizice și juridice pot transmite și primi documente, circumscrise domeniului de activitate și competență al Inspecției Muncii.

(3[4]) Procedura de comunicare prin mijloace electronice la distanță și condițiile în care aceasta se realizează, se aprobă prin ordin al Ministrului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarităţii Sociale, în termen de 90 zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență".

2. După articolul 20 se introduce un nou articol, art. 20[1], cu următorul cuprins:

"Art. 20 [1] - (1) Procesele-verbale prevăzute la art. 20 alin. (1) se emit în scris, pe suport de hârtie sau în formă electronică.
(2) Procesele-verbale emise în formă electronică se semnează cu semnătură electronică calificată.
(3) Procesul-verbal se consideră emis, astfel:
a) la data semnării acestuia de către inspectorul de muncă care l-a întocmit, în cazul documentului emis pe suport hârtie;
b) la data aplicării semnăturii electronice calificate, în cazul documentului emis în formă electronică.
(4) În situația prevăzută la alin. (2), procesul-verbal se poate încheia în lipsa contravenientului și fără a fi necesară confirmarea de către un martor.
(5) Procesele-verbale emise pe suport de hârtie se comunică prin înmânarea acestora, sub semnătură, prin poştă, cu scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau prin afișare la sediul social/domiciliul entității controlate, înregistrată cu mijloace audio-video ale organului de control, în termen de 30 zile de la data emiterii acestora, cu excepția proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor care se comunică în condițiile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001, cu modificările și completările ulterioare.
(6) Pentru entitățile controlate, care sunt înrolate în Spațiul privat virtual al Inspecției Muncii, procesul-verbal de control emis în formă electronică se comunică acestora prin Spațiul privat virtual. Procesul-verbal de control se consideră a fi comunicat entității controlate, în termen de 5 zile lucrătoare de la data transmiterii acestuia în SPV-IM.
(7) Prin derogare de la prevederile art. 25 și 26 din Ordonanța Guvernului nr. 2/2001, cu modificările și completările ulterioare, pentru entitățile sancționate, care sunt înrolate în Spațiul privat virtual al Inspecției Muncii, procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor emis în formă electronică se comunică acestora prin SPV-IM. Procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor se consideră a fi comunicat contravenientului în termen de 5 zile lucrătoare de la data transmiterii acestuia în SPV-IM.
(8) Inspectorul de muncă are obligația transmiterii în SPV – IM a procesului-verbal de control și a procesului-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor, în termen de cel mult 30 de zile de la data emiterii acestora".

3. Articolul 21 se modifică și se completează după cum urmează:

"Art. 21 – (1) Persoanele juridice și persoanele fizice controlate au obligaţia de a pune la dispoziţia inspectorilor de muncă toate documentele şi informaţiile solicitate de către aceştia, necesare controlului ori cercetării evenimentului.

(2) În cazul persoanelor juridice și persoanelor fizice care s-au înrolat în Spațiul privat virtual al Inspecției Muncii, documentele prevăzute la alin. (1) pot fi solicitate și puse la dispoziție prin SPV-IM.
(3) Persoanele juridice și persoanele fizice care au calitatea de angajator, au obligația de a se înrola în Spațiul privat virtual al Inspecției Muncii în termen de 6 luni de la intrarea în vigoare a ordinului ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, prevăzut la art. 6 alin. (3^4).

4. **La articolul 23, alineatul (1), după litera c) se introduce o nouă literă, lit. d), cu următorul cuprins:**

”d) nerespectarea de către angajatorul, persoană juridică sau persoană fizică, a obligației de a se înrola în Spațiul privat virtual al Inspecției Muncii în termenul prevăzut la art. 21 alin. (3)”.

5. **Articolul 25 se modifică și se completează după cum urmează:**

(1) Inspectorii de muncă sunt competenţi să constate şi să sancţioneze toate faptele care, potrivit legii, constituie contravenţii şi pentru care se prevede că agentul constatator face parte din cadrul Inspecției Muncii şi al inspectoratelor teritoriale de muncă.
(2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Ordonanţa Guvernului nr. 2/2001, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările şi completările ulterioare, privind regimul juridic al contravenţiilor, aplicarea sancţiunii amenzii contravenţionale pentru faptele contravenționale prevăzute la art. 260 alin. (1) lit. e), e^1), e^2) și e^3) din Legea nr. 53/2003, Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se prescrie în termen de 3 ani de la data săvârşirii faptei.
(3) În cazul contravenţiilor continue, termenul prevăzut la alin. (2) curge de la data încetării săvârşirii faptei.

PRIM-MINISTRU

LUCA-ALEXANDRU NICULESCU