



MONITORUL OFICIAL AL ROMÂNIEI

Anul 194 (XXXVIII) — Nr. 484

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Joi, 11 iunie 2026

SUMAR

Nr.	Pagina
DECIZII ALE CURȚII CONSTITUȚIONALE	
Decizia nr. 49 din 21 ianuarie 2026 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 6 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 78/2016 pentru organizarea și funcționarea Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.....	1–4
ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE	
655. — Ordin al ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar, privind aprobarea modelului-cadru al contractelor utilizate în activitatea de plasare a lucrătorilor străini	5–14
3.709. — Ordin al ministrului educației și cercetării privind acordarea autorizației de funcționare provizorie unității de învățământ preuniversitar de stat Liceul Tehnologic I.A. Rădulescu Pogoneanu din orașul Pogoanele, județul Buzău.....	15–16

DECIZII ALE CURȚII CONSTITUȚIONALE

CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

DECIZIA Nr. 49

din 21 ianuarie 2026

referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 6 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 78/2016 pentru organizarea și funcționarea Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

Elena-Simina Tănăsescu — președinte
Asztalos Csaba-Ferenc — judecător
Mihai Busuioc — judecător
Mihaela Ciochină — judecător
Cristian Deliorga — judecător
Dimitrie-Bogdan Licu — judecător
Gheorghe Stan — judecător
Daniela Ramona Marițiu — magistrat-asistent

1. Pe rol se află soluționarea excepției de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 6 alin. (2) din Ordonanța de urgență a

Guvernului nr. 78/2016 pentru organizarea și funcționarea Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, excepție ridicată de Nicușor Dănuț Marcu în Dosarul nr. 1.281/113/2020 al Tribunalului Brăila — Secția a II-a civilă, de contencios administrativ și fiscal. Excepția formează obiectul Dosarului Curții Constituționale nr. 651D/2021.

2. Dezbaterile au avut loc în ședința publică din 16 septembrie 2025, cu participarea reprezentantului Ministerului Public, procuror Ioan-Sorin-Daniel Chiriazii.

Dezbaterile au fost consemnate în încheierea de ședință din acea dată, când Curtea, în temeiul prevederilor art. 57 și ale art. 58 alin. (1) teza întâi și alin. (3) din Legea nr. 47/1992 privind organizarea și funcționarea Curții Constituționale, a amânat succesiv pronunțarea, iar la data de 21 ianuarie 2026 a pronunțat prezenta decizie.

CURTEA,

având în vedere actele și lucrările dosarului, reține următoarele:

3. Prin Sentința nr. 60/Fca din 10 februarie 2021, pronunțată în Dosarul nr. 1.281/113/2020, **Tribunalul Brăila — Secția a II-a civilă, de contencios administrativ și fiscal a sesizat Curtea Constituțională cu excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 6 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 78/2016 pentru organizarea și funcționarea Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative**, excepție ridicată de Nicușor Dănuț Marcu cu ocazia soluționării unei cauze de contencios administrativ în care autorul excepției a solicitat anularea unor acte administrative.

4. În motivarea excepției de neconstituționalitate se arată, în esență, că legiuitorul nu stabilește în mod concret faptele sau actele pentru care se poate dispune revocarea avizului conform al procurorului-șef al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism (denumită în continuare *DIICOT*) și nici o procedură a revocării acestui aviz. Arată că în materia abaterilor disciplinare sunt menționate, în mod expres, faptele sau actele care constituie abatere disciplinară, precum și sancțiunile ce pot fi aplicate, gradual, în funcție de gravitatea abaterii. În schimb, în materia revocării avizului conform al procurorului-șef al *DIICOT*, textul nu stabilește situațiile în care se poate dispune revocarea acestuia, nu reglementează faptele și gravitatea care ar impune retragerea acestui aviz și nici perioada de timp de la sesizarea faptelor sau a acțiunilor ce ar putea constitui temei al revocării avizului în care poate fi declanșată procedura. De asemenea, legiuitorul nu a stabilit modalitatea în care persoana vizată poate lua cunoștință de procedurile demarate în ceea ce o privește sau modalitatea în care își poate expune punctul de vedere. Apreciază că sunt aplicabile cele reținute de Curtea Constituțională prin Decizia nr. 196 din 4 aprilie 2013 și prin Decizia nr. 384 din 18 iunie 2020.

5. Retragera avizului conform trebuie să fie consecința unei evaluări a modului de desfășurare a activității de către persoana vizată, evaluare efectuată în baza unor criterii obiective. Cu alte cuvinte, legea trebuie să prevadă criterii și condiții obiective pentru evaluarea de către procurorul-șef al *DIICOT* a exercitării atribuțiilor specifice funcției de ofițer de poliție judiciară ce își desfășoară activitatea în cadrul *DIICOT*, întrucât retragerea avizului conform duce la încetarea activității acestuia în cadrul structurii anterior amintite. Or, actele normative aplicabile nu reglementează modul în care persoana vizată ia cunoștință de aspectele constatate, modul în care poate fi ascultată ori posibilitatea de a contesta aspectele constatate.

6. **Tribunalul Brăila — Secția a II-a civilă, de contencios administrativ și fiscal**, contrar dispozițiilor art. 29 alin. (4) din Legea nr. 47/1992, nu și-a exprimat opinia cu privire la excepția de neconstituționalitate.

7. Potrivit prevederilor art. 30 alin. (1) din Legea nr. 47/1992, actul de sesizare a fost comunicat președinților celor două Camere ale Parlamentului, Guvernului și Avocatului Poporului, pentru a-și exprima punctele de vedere asupra excepției de neconstituționalitate.

8. **Guvernul** apreciază că textul de lege criticat nu este de natură să aducă atingere prevederilor constituționale și convenționale invocate. Arată că acesta satisface exigențele de claritate, precizie și previzibilitate, aspectele privind procedura emiterii sau retragerii avizului conform al procurorului-șef al *DIICOT* se completează cu normele generale în materie, nefiind

necesară includerea lor în legea specială. Astfel, în temeiul dispozițiilor art. 55 alin. (4) din Codul de procedură penală, atribuțiile organelor de cercetare penală ale poliției judiciare sunt îndeplinite de lucrători specializați din Ministerul Afacerilor Interne anume desemnați în condițiile legii speciale, care au primit avizul conform al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție ori avizul procurorului desemnat în acest sens. Făcând referire la dispozițiile art. 2 alin. (3) și ale art. 6 alin. (1) și (2) din Legea nr. 364/2004, apreciază că rațiunea instituirii unei proceduri referitoare la avizul conform în cadrul Ministerului Public este legată de buna desfășurare a activității de urmărire penală. Acordarea avizului, respingerea acordării avizului sau retragerea avizului reprezintă o dispoziție a procurorului-șef al *DIICOT* sub a cărui autoritate își desfășoară activitatea lucrătorii desemnați ca organe de cercetare ale poliției judiciare, în considerarea atribuțiilor de urmărire penală. Consideră că norma criticată vine în sprijinul principiilor enunțate de prevederile art. 131 și 132 din Legea fundamentală privind rolul procurorului și respectarea legalității în desfășurarea activității sale. În final, apreciază că prevederile art. 11, 20, 21, 24, 42, 52 și 57 din Constituție nu au incidență în cauză.

9. **Președinții celor două Camere ale Parlamentului și Avocatul Poporului** nu au comunicat punctele lor de vedere asupra excepției de neconstituționalitate.

CURTEA,

examinând actul de sesizare, punctul de vedere al Guvernului, raportul întocmit de judecătorul-raportor, concluziile procurorului, dispozițiile legale criticate, raportate la prevederile Constituției, precum și Legea nr. 47/1992, reține următoarele:

10. Curtea Constituțională a fost legal sesizată și este competentă, potrivit dispozițiilor art. 146 lit. d) din Constituție, precum și ale art. 1 alin. (2), ale art. 2, 3, 10 și 29 din Legea nr. 47/1992, să soluționeze excepția de neconstituționalitate.

11. **Obiectul excepției de neconstituționalitate** îl reprezintă dispozițiile art. 6 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 78/2016 pentru organizarea și funcționarea Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 938 din 22 noiembrie 2016, cu următorul conținut: „*Retragerea avizului conform al procurorului-șef al Direcției de investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism conduce la încetarea efectivă a activității ofițerului sau a agentului de poliție judiciară în cadrul structurilor de poliție specializate în combaterea criminalității organizate, centrale și teritoriale, după caz.*”

12. Autorul excepției de neconstituționalitate susține că textele legale criticate contravin prevederilor constituționale cuprinse în art. 1 alin. (3) și (5) referitor la statul român, art. 15 alin. (1) referitor la universalitate, art. 16 alin. (1), (2) și (3) privind egalitatea în drepturi, art. 21 alin. (1), (2) și (3) referitor la accesul liber la justiție, art. 24 alin. (1) referitor la dreptul la apărare, art. 41 alin. (1) cu privire la dreptul la muncă și protecția socială a muncii, art. 52 alin. (1) și (2) referitor la dreptul persoanei vătămate de o autoritate publică, art. 57 cu privire la exercitarea drepturilor și a libertăților, art. 131 alin. (3) referitor la rolul Ministerului Public și art. 132 alin. (1) referitor la statutul procurorilor. De asemenea, sunt invocate, în temeiul art. 11 alin. (1) și (2), art. 20 alin. (1) și, după caz, art. 148 alin. (2) din Constituție, prin raportare la prevederile constituționale corespondente, și exigențele prevederilor art. 6 privind dreptul la un proces echitabil, ale art. 13 referitor la dreptul la un remediu efectiv, ale art. 14 cu privire la interzicerea discriminării și ale art. 17 referitor la interzicerea abuzului de drept din Convenția pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale, ale art. 1 paragrafele 1 și 2 referitor la interzicerea generală a discriminării din Protocolul nr. 12 la Convenție, precum și ale art. 15 cu privire la libertatea de alegere a ocupației și dreptul la

muncă, ale art. 20 referitor la egalitatea în fața legii, ale art. 21 referitor la nediscriminare, ale art. 41 privind dreptul la bună administrare și ale art. 47 referitor la dreptul la o cale de atac eficientă și la un proces echitabil din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene.

13. Examinând excepția de neconstituționalitate, Curtea reține că, potrivit art. 2 alin. (1) din Legea nr. 364/2004 privind organizarea și funcționarea poliției judiciare, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 305 din 24 aprilie 2014, aceasta este constituită din ofițeri și agenți de poliție, care au dobândit statutul de polițist în condițiile Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 440 din 24 iunie 2002, cu modificările și completările ulterioare, care sunt desemnați prin act administrativ de către persoana care are competența de numire în funcție a acestora, după obținerea avizului de desemnare în poliția judiciară prevăzut de art. 55 alin. (4) din Legea nr. 135/2010 privind Codul de procedură penală, cu modificările și completările ulterioare, sau care sunt desemnați și funcționează în alt mod, potrivit unor legi speciale. Totodată, potrivit art. 2 alin. (5) din Legea nr. 364/2004, poliția judiciară a Direcției Naționale Anticorupție se organizează și funcționează potrivit legii speciale a Direcției Naționale Anticorupție.

14. Curtea observă că din modul de reglementare a dispozițiilor anterior menționate rezultă că legiuitorul a instituit mai multe modalități prin care ofițerii și agenții de poliție (care au dobândit statutul de polițist în condițiile Legii nr. 360/2002) pot fi desemnați ofițeri și agenți de poliție judiciară.

15. Astfel, prima modalitate se referă la desemnarea acestora, prin act administrativ, de către persoana care are competența de numire în funcție a acestora, după obținerea avizului conform al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție ori a avizului procurorului desemnat în acest sens [art. 2 alin. (1) teza întâi din Legea nr. 364/2004 coroborat cu art. 55 alin. (4) din Legea nr. 135/2010 privind Codul de procedură penală]. Cea de-a doua modalitate are în vedere desemnarea și funcționarea acestora, în alt mod decât cel anterior menționat, potrivit unor legi speciale [art. 2 alin. (1) ultima teză din Legea nr. 364/2004]. Cea de-a treia modalitate se referă la posibilitatea accederii acestora în poliția judiciară a Direcției Naționale Anticorupție, care se organizează și funcționează potrivit legii speciale a Direcției Naționale Anticorupție [art. 2 alin. (5) din Legea nr. 364/2004].

16. Plecând de la aceste premise, Curtea observă că, în ceea ce privește Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism (DIICOT), legiuitorul a reglementat două categorii de ofițeri și agenți de poliție judiciară care își desfășoară activitatea în cadrul acestei structuri. Existența a două categorii diferite rezultă din reglementarea a două proceduri distincte prin care un ofițer sau un agent de poliție poate dobândi calitatea de ofițer sau agent de poliție judiciară în cadrul DIICOT.

17. Astfel, prima categorie este reglementată de dispozițiile art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 78/2016 și se referă la ofițerii și agenții de poliție judiciară din cadrul structurilor specializate în combaterea criminalității organizate ale Poliției Române desemnați de către ministrul afacerilor interne și care au primit avizul conform al procurorului-șef al DIICOT. Cea de-a doua categorie este reglementată de dispozițiile art. 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 78/2016 și se referă la ofițerii și agenții de poliție judiciară detașați în vederea efectuării cu celeritate și în mod temeinic a activităților de descoperire și de urmărire a infracțiunilor date de lege în competența direcției. Aceștia din urmă sunt detașați la solicitarea procurorului-șef al DIICOT de către ministrul afacerilor interne, pe o perioadă de 6 ani, cu posibilitatea prelungirii din 3 în 3 ani, cu acordul acestora, fiind numiți în funcții prin ordin al procurorului-șef al DIICOT.

18. Din coroborarea tuturor dispozițiilor anterior menționate rezultă că prima categorie (reglementată de art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 78/2016) se circumscrie modalității de desemnare prin lege specială ca ofițer sau agent de poliție judiciară, conform art. 2 alin. (1) ultima teză din Legea nr. 364/2004. În ceea ce privește cea de-a doua categorie (reglementată de art. 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 78/2016), Curtea observă că aceasta prezintă o formă hibridă. Astfel, pe de o parte, se circumscrie modalității de dobândire a calității de ofițer sau agent de poliție judiciară, potrivit unor legi speciale, conform art. 2 alin. (1) ultima teză din Legea nr. 364/2004, iar, pe de altă parte, deși nu este menționată expres ca „poliție judiciară” a unei anumite structuri de parchet [a *contrario*, art. 2 alin. (5) din Legea nr. 364/2004 coroborat cu art. 10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 43/2002], din modalitatea de numire, de organizare și funcționare se observă că această categorie tinde să fie similară cu poliția judiciară a Direcției Naționale Anticorupție.

19. Un alt argument referitor la existența a două categorii diferite de ofițeri și agenți de poliție judiciară, care își desfășoară activitatea în cadrul DIICOT, îl constituie și dispozițiile art. 7 alin. (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 78/2016 care precizează, în mod expres, că dispozițiile procurorilor din cadrul DIICOT sunt obligatorii atât pentru ofițerii și agenții de poliție judiciară prevăzuți la art. 7 alin. (1), cât și pentru cei prevăzuți la art. 6 alin. (1) din actul normativ anterior menționat.

20. Având în vedere cele expuse, precum și motivele de neconstituționalitate formulate de autorul excepției, Curtea reține că, pentru categoria ofițerilor și agenților de poliție judiciară prevăzuți la art. 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 78/2016, legiuitorul a prevăzut expres, la alin. (12) al articolului anterior menționat, aplicarea, în mod corespunzător, a dispozițiilor art. 6 din Legea nr. 364/2004, care reglementează procedura retragerii avizului de desemnare în poliția judiciară.

21. Or, din modalitatea de reglementare diferită a celor două categorii de ofițeri și agenți de poliție judiciară care își desfășoară activitatea în cadrul DIICOT, precum și din mențiunea expresă, realizată de legiuitor, în sensul că dispozițiile art. 6 din Legea nr. 364/2004 se aplică doar în ceea ce privește categoria de ofițeri și agenți de poliție judiciară prevăzută de art. 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 78/2016, rezultă că normele ce reglementează procedura retragerii avizului de desemnare în poliția judiciară nu sunt aplicabile categoriei de ofițeri și agenți de poliție judiciară prevăzute de art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 78/2016.

22. În același context, având în vedere obiectul de reglementare și conținutul legislativ al celor două acte normative, respectiv Legea nr. 364/2004 și Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 78/2016, Curtea constată că acestea se află într-un raport lege generală — lege specială. Cu alte cuvinte, acest raport este guvernat de regula *lex specialis derogat legi generali*, ceea ce înseamnă că excepțiile sunt cele prevăzute în legea specială și sunt aplicate strict în ceea ce privește situațiile expres determinate în aceasta, urmând ca legea generală — sau dreptul comun, *lato sensu* — să se aplice tuturor celorlalte cazuri. În virtutea principiului anterior menționat norma specială este cea care derogă de la norma generală, iar o normă generală nu poate înlătura de la aplicare o normă specială, care este de strictă interpretare (a se vedea în acest sens și prevederile art. 15 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 260 din 21 aprilie 2010) (a se vedea, în același sens, Decizia nr. 386 din 5 iunie 2018, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 613 din 17 iulie 2018, paragraful 66, Decizia nr. 416 din 10 iunie 2021, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 814 din 25 august 2021, paragraful 22, Decizia nr. 725 din 13 decembrie 2023, publicată în Monitorul Oficial al României,

Partea I, nr. 1157 din 20 decembrie 2023, paragraful 77, Decizia nr. 379 din 11 iulie 2024, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 786 din 9 august 2024, paragraful 86).

23. Așa fiind, Curtea observă că dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 78/2016 reprezintă norme speciale, derogatorii de la dreptul comun în materie, reprezentat de Legea nr. 364/2004. Or, în aceste condiții, Curtea constată că regulile aplicabile retragerii avizului conform, prevăzute de dispozițiile art. 6 din Legea nr. 364/2004 (legea generală), nu sunt aplicabile, în lipsa unei reglementări exprese în acest sens, și categoriei de ofițeri și agenți de poliție judiciară care își desfășoară activitatea în cadrul DIICOT, potrivit art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 78/2016 [a contrario, dispozițiile art. 7 alin. (12) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 78/2016].

24. Având în vedere cele expuse, Curtea reține că a statuat, prin Decizia nr. 317 din 21 mai 2019, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 605 din 23 iulie 2019, paragraful 23, că dobândirea calității de organ de cercetare al poliției judiciare, promovarea și eliberarea în/din această funcție nu pot deroga de la exigențele constituționale relevate în jurisprudența sa referitoare la statutul polițistului, desemnarea în această funcție implicând o modificare a raportului de serviciu al polițistului, ce se manifestă prin atribuțiile specializate circumscrise efectuării activităților de constatare a infracțiunilor, de strângere a datelor în vederea începerii urmăririi penale și de cercetare penală, prin subordonarea față de procuror, și elemente de salarizare specifice.

25. Astfel, o dispoziție care reglementează numirea, promovarea și eliberarea polițiștilor în/din funcțiile structurilor poliției judiciare relevă necesitatea unei reglementări suplimentare, clarificatoare, care să detalieze criteriile și condițiile potrivit cărora un lucrător din cadrul Ministerului Afacerilor Interne devine organ de cercetare al poliției judiciare, dar și pe cele referitoare la promovarea și eliberarea în/din funcțiile structurilor de poliție judiciară (Decizia nr. 317 din 21 mai 2019, precitată, paragraful 22).

26. Plecând de la aceste premise, Curtea, analizând dispozițiile art. 6 alin. (1) din Legea nr. 364/2004 referitoare la numirea, promovarea și eliberarea polițiștilor în/din funcțiile structurilor poliției judiciare, a constatat că acestea nu detaliază criteriile și condițiile anterior menționate, astfel că nu creează un cadru clar, predictibil și lipsit de echivoc cu privire la condițiile

eliberării din funcție ca urmare a retragerii avizului de desemnare în poliția judiciară. Curtea a apreciat că o asemenea reglementare nu corespunde exigențelor prevederilor art. 1 alin. (5) din Constituție, referitoare la calitatea actelor normative, așa cum au fost dezvoltate în jurisprudența sa (Decizia nr. 317 din 21 mai 2019, precitată, paragrafele 25 și 26).

27. În esență, Curtea a statuat că dispozițiile care nu detaliază criteriile și condițiile referitoare la eliberarea din funcțiile structurilor de poliție judiciară nu relevă o soluție legislativă caracterizată de suplețe, ci o derobare a legiutorului de la competența constituțională de a stabili condiții și criterii clare, concrete, referitoare la aspecte esențiale ale raportului de serviciu al organelor de cercetare ale poliției judiciare. Prin aceste carențe de legiferare, reglementarea trimite, mai degrabă, la criteriile ce țin de oportunitate și subiectivism, arbitrar, caracteristici ce nu pot constitui fundament al existenței și evoluției raportului de serviciu al unui funcționar public (Decizia nr. 317 din 21 mai 2019, precitată, paragraful 27).

28. Având în vedere aceste aspecte, Curtea reține că, în ceea ce privește categoria ofițerilor și agenților de poliție judiciară care își desfășoară activitatea în cadrul DIICOT, potrivit art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 78/2016, legiutorul nu reglementează procedura de retragere a avizului conform al procurorului-șef al DIICOT, care conduce la încetarea efectivă a activității acestora în cadrul DIICOT, și nici nu permite aplicarea dispozițiilor art. 6 din Legea nr. 364/2004, astfel cum acestea au fost modificate și completate prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2020, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 103 din 11 februarie 2020, adoptată în urma pronunțării Deciziei Curții Constituționale nr. 317 din 21 mai 2019.

29. Cu alte cuvinte, dispozițiile art. 6 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 78/2016 nu creează cadrul clar, predictibil și lipsit de echivoc cu privire la condițiile și procedura referitoare la eliberarea din funcțiile structurilor de poliție judiciară a ofițerilor și agenților de poliție judiciară anterior menționați, aspect ce determină neclaritatea și imprezizibilitatea textului de lege criticat, contrar dispozițiilor art. 1 alin. (5) din Legea fundamentală, referitoare la principiul legalității, în dimensiunea sa referitoare la calitatea legii.

30. Pentru considerentele expuse mai sus, în temeiul art. 146 lit. d) și al art. 147 alin. (4) din Constituție, precum și al art. 1-3, al art. 11 alin. (1) lit. A.d) și al art. 29 din Legea nr. 47/1992, cu unanimitate de voturi,

CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

În numele legii

DECIDE:

Admite excepția de neconstituționalitate ridicată de Nicușor Dănuț Marcu în Dosarul nr. 1.281/113/2020 al Tribunalului Brăila — Secția a II-a civilă, de contencios administrativ și fiscal și constată că dispozițiile art. 6 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 78/2016 pentru organizarea și funcționarea Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative sunt constituționale în măsura în care retragerea avizului conform al procurorului-șef al Direcției de investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism se realizează cu aplicarea, în mod corespunzător, a dispozițiilor art. 6 din Legea nr. 364/2004 privind organizarea și funcționarea poliției judiciare.

Definitivă și general obligatorie.

Decizia se comunică celor două Camere ale Parlamentului, Guvernului și Tribunalului Brăila — Secția a II-a civilă, de contencios administrativ și fiscal și se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Pronunțată în ședința din data de 21 ianuarie 2026.

PREȘEDINTELE CURȚII CONSTITUȚIONALE
ELENA-SIMINA TĂNĂSESCU

Magistrat-asistent,
Daniela Ramona Marițiu

ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

ORDIN

privind aprobarea modelului-cadru al contractelor utilizate în activitatea de plasare a lucrătorilor străini

Având în vedere:

- prevederile art. 2 alin. (3) și ale art. 54 alin. (3) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32/2026 privind accesul străinilor pe piața muncii din România, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
 - prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - Referatul de aprobare nr. 1.193/DGPPMOFP/1.090/DGJR din 13.05.2026,
- în temeiul art. 14 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 29/2025 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale,

ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar, emite prezentul ordin.

Art. 1. — (1) Se aprobă modelul-cadru al contractelor utilizate în activitatea de plasare a lucrătorilor străini pe teritoriul României, prevăzute la art. 2 alin. (2) lit. e), f) și g) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32/2026 privind accesul străinilor pe piața muncii din România, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, după cum urmează:

- a) modelul-cadru al contractului de prestări servicii, prevăzut în anexa nr. 1 la prezentul ordin;
- b) modelul-cadru al contractului de plasare, prevăzut în anexa nr. 2 la prezentul ordin;
- c) modelul-cadru al contractului individual de muncă al străinului, prevăzut în anexa nr. 3 la prezentul ordin.

(2) Termenii și expresiile utilizate în prezentul ordin au înțelesul din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32/2026.

Art. 2. — (1) Agențiile de plasare a străinilor, denumite în continuare *agenții de plasare*, precum și angajatorii înregistrați care beneficiază de serviciile agenților de plasare au obligația să utilizeze exclusiv modelele-cadru aprobate prin prezentul ordin la încheierea contractelor prevăzute la art. 1 alin. (1).

(2) Contractele încheiate cu nerespectarea elementelor obligatorii stabilite în modelele-cadru prevăzute la art. 1 alin. (1) sunt lovite de nulitate absolută, în condițiile legii.

(3) Prin negociere între părți, contractele prevăzute la art. 1 alin. (1) pot cuprinde și clauze specifice, potrivit legii.

Art. 3. — (1) Contractele prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. b) și c) se redactează obligatoriu în limba română și, după caz, în limba statului de origine a străinului ori într-o limbă de circulație internațională pe care acesta o înțelege sau despre care se presupune, în mod rezonabil, că o înțelege.

(2) În cazul redactării contractelor prevăzute la alin. (1) în mai multe limbi, versiunea în limba română este versiunea autentică din punct de vedere juridic.

Art. 4. — (1) Agenția de plasare are obligația de a înmâna câte un exemplar original al contractului de plasare fiecăreia dintre părțile contractante, anterior începerii activității străinului pe teritoriul României.

(2) Contractele prevăzute la art. 1 alin. (1) se încheie anterior obținerii vizei de lungă ședere pentru angajare în muncă, respectiv a permisului de ședere în scop de muncă, după caz.

Art. 5. — (1) Contractele în curs de executare la data intrării în vigoare a prezentului ordin rămân supuse dispozițiilor legale în vigoare la data încheierii lor.

(2) Contractele care urmează a fi încheiate după data intrării în vigoare a prezentului ordin vor respecta în mod obligatoriu modelele-cadru aprobate prin prezentul ordin.

Art. 6. — Anexele nr. 1-3 fac parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 7. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar,
Dragoș-Nicolae Pîslaru

Model-cadru

CONTRACT DE PRESTĂRI SERVICII

nr. din data de

I. Părțile contractante**1.1. Agenția de plasare a străinilor**

Denumirea:, persoană juridică română, înregistrată la registrul comerțului cu nr., codul unic de înregistrare, autorizată conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 32/2026 privind accesul străinilor pe piața muncii din România, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative cu nr. de autorizare, cu sediul social în, str. nr., județul/sectorul, telefon, e-mail, cont bancar nr., deschis la, reprezentată legal de dl/dna, în calitate de, denumită în continuare *agenția*

1.2. Angajatorul înregistrat

Denumirea:, persoană juridică/fizică/fizică autorizată/întreprindere individuală/întreprindere familială, înregistrată la registrul comerțului cu nr., codul unic de înregistrare/CNP, după caz, cu sediul social/domiciliul în, str. nr., județul/sectorul, telefon, e-mail, cont bancar nr., deschis la, reprezentată legal de dl/dna, în calitate de, denumită în continuare *angajatorul*

II. Obiectul contractului

Art. 1. — (1) Obiectul prezentului contract îl constituie prestarea de către agenție, în favoarea angajatorului, a serviciilor de identificare, selectare și plasare a lucrătorilor cetățeni străini, în vederea ocupării locurilor de muncă vacante comunicate de angajator la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) pentru ocupațiile cuprinse în Lista ocupațiilor deficitare, în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 32/2026.

(2) Agenția se obligă să identifice și să propună angajatorului candidați cetățeni străini care corespund cerințelor stabilite în oferta fermă de locuri de muncă, emisă de angajator, astfel cum aceasta a fost încărcată de angajator în platforma electronică WorkinRomania.gov.ro.

(3) Oferta fermă de locuri de muncă emisă de angajator, conținând toate elementele prevăzute la art. 6 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32/2026, se constituie în anexa care face parte integrantă din prezentul contract.

III. Drepturile și obligațiile agenției

Art. 2. — Agenția are următoarele drepturi:

- să primească de la angajator toate informațiile necesare pentru identificarea candidaților corespunzători;
- să perceapă onorariile convenite prin prezentul contract, în condițiile și la termenele stabilite;
- să rezilieze prezentul contract în cazul nerespectării de către angajator a obligațiilor asumate.

Art. 3. — Agenția are următoarele obligații:

- să efectueze activitățile de plasare cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare;
- să identifice candidați care îndeplinesc cerințele stabilite în oferta fermă de locuri de muncă;
- să informeze candidații cetățeni străini cu privire la drepturile și obligațiile ce le revin în temeiul legislației române aplicabile;
- să asigure redactarea și semnarea contractelor de plasare în conformitate cu modelul-cadru aprobat;
- să transmită angajatorului candidaturile străinilor selectați, însoțite de documentele necesare;
- să completeze cererea unică prin intermediul platformei electronice WorkinRomania.gov.ro, în vederea solicitării vizei de lungă ședere pentru angajare în muncă tip D/AM2 pentru lucrătorii permanenți, sezonieri și transfrontalieri;
- să respecte principiile nediscriminării și egalității de tratament în activitățile de plasare;
- să nu perceapă taxe sau comisioane de la străini pentru serviciile de plasare;
- să păstreze confidențialitatea datelor cu caracter personal ale candidaților, cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);
- să notifice angajatorul cu privire la orice modificare a condițiilor de prestare a serviciilor.

IV. Drepturile și obligațiile angajatorului

Art. 4. — Angajatorul are următoarele drepturi:

- să primească de la agenție candidaturile străinilor care corespund cerințelor stabilite;
- să solicite agenției informații suplimentare privind candidații propuși;
- să respingă candidaturile care nu corespund cerințelor din oferta fermă, cu motivarea corespunzătoare.

Art. 5. — Angajatorul are următoarele obligații:

- să furnizeze agenției oferta fermă de locuri de muncă completă și corectă, cu toate elementele prevăzute de lege;

b) să informeze agenția cu privire la îndeplinirea condiției prevăzute la art. 23 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32/2026, respectiv că desfășoară efectiv activitate de minimum un an în domenii de activitate compatibile cu ocupațiile deficitare cuprinse în Lista ocupațiilor deficitare;

c) să încarce oferta fermă în platforma electronică pusă la dispoziție de autoritățile competente;

d) să respecte toate condițiile stipulate în oferta fermă și contractele individuale de muncă;

e) să asigure lucrătorilor străini drepturile și condițiile de muncă prevăzute în contractele încheiate potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 32/2026;

f) să plătească onorariile agenției la termenele stabilite;

g) să notifice agenția cu privire la modificările intervenite în condițiile de angajare;

h) să nu perceapă de la străini contravaloarea serviciilor de plasare prevăzută în prezentul contract.

V. Onorariul și modalitățile de plată

Art. 6. — (1) Pentru serviciile prestate, angajatorul va plăti agenției un onorariu în valoare de lei/euro, exclusiv TVA, per lucrător plasat.

(2) Modalitatea de plată:; termenul de plată:

(3) Onorariul va fi achitat prin virament bancar, în contul agenției indicat la cap. I.

VI. Răspunderea contractuală

Art. 7. — (1) Agenția răspunde față de angajator pentru prejudiciile cauzate prin nerespectarea obligațiilor asumate prin prezentul contract.

(2) Angajatorul răspunde față de agenție pentru prejudiciile cauzate prin furnizarea de informații incomplete sau eronate ori prin nerespectarea condițiilor din oferta fermă față de străinii plasați.

(3) Niciuna dintre părți nu va fi responsabilă pentru neexecutarea obligațiilor contractuale determinate de cauze de forță majoră sau de cazuri fortuite, astfel cum sunt definite de legislația română în vigoare.

(4) Partea care invocă forța majoră sau cazul fortuit are obligația de a notifica cealaltă parte în termen de 5 zile lucrătoare de la producerea evenimentului, sub sancțiunea decăderii din dreptul de a invoca aceste cauze.

VII. Durata și încetarea contractului

Art. 8. — (1) Prezentul contract intră în vigoare la data semnării de către ambele părți și se încheie pe o perioadă de luni, cu posibilitate de prelungire prin acordul scris al părților.

(2) Prezentul contract încetează în următoarele situații:

a) prin acordul scris al părților;

b) prin denunțare unilaterală, de oricare dintre părți, cu un preaviz de zile calendaristice, transmis în scris;

c) de drept, în cazul retragerii/încetării/anulării autorizației agenției sau al radierii angajatorului din evidențele autorităților competente, în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 32/2026;

d) prin reziliere, în cazul nerespectării grave și repetate a obligațiilor contractuale de către oricare dintre părți.

(3) Rezilierea contractului nu afectează drepturile și obligațiile născute anterior acesteia.

(4) Perioada de suspendare a activității uneia dintre părțile semnatare, instituită în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 32/2026, suspendă executarea prezentului contract.

VIII. Confidențialitate și protecția datelor

Art. 9. — (1) Părțile se obligă să păstreze confidențialitatea tuturor informațiilor și documentelor obținute în executarea prezentului contract și să nu le divulge terților fără consimțământul prealabil al celeilalte părți.

(2) Prelucrarea datelor cu caracter personal se realizează cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 și ale legislației naționale aplicabile în materia protecției datelor cu caracter personal.

IX. Dispoziții finale

Art. 10. — (1) Orice modificare a prezentului contract se realizează prin act adițional semnat de ambele părți.

(2) Litigiile izvorâte din executarea prezentului contract vor fi soluționate pe cale amiabilă; în caz contrar, competența aparține instanțelor judecătorești potrivit legii.

(3) Prezentul contract a fost redactat în exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

AGENȚIA DE PLASARE

Denumirea:

Reprezentantul legal:

Semnătura:

Ștampila:

Data:

ANGAJATORUL ÎNREGISTRAT

Denumirea:

Reprezentantul legal:

Semnătura:

Ștampila:

Data:

OFERTĂ FERMĂ DE LOCURI DE MUNCĂ**I. Dispoziții generale**

1. Prezenta ofertă fermă de locuri de muncă face parte integrantă din contractul de prestări servicii și este obligatorie pentru părți pe întreaga durată a derulării raporturilor contractuale.

2. Angajatorul declară că informațiile cuprinse în prezenta ofertă sunt reale, complete și conforme cu condițiile efective de muncă ce vor fi oferite lucrătorilor străini.

3. Se interzice perceperea de la străini a oricăror taxe, comisioane sau costuri directe ori indirecte aferente recrutării sau plasării.

II. Elemente obligatorii:

a) durata ofertei ferme: de la până la

b) numărul locurilor de muncă disponibile:

c) funcția/meseria/ocupația:, cod COR, cerințe necesare ocupării:

d) durata angajării: luni/zile, condiții de angajare, încetare a angajării sau de reangajare:

e) durata maximă a timpului de muncă: ore/zi,, ore/săptămână; durata minimă a repausului zilnic: ore; repaus săptămânal:; compensarea orelor suplimentare:

f) salariul lunar brut: lei; salariul lunar net: lei; tariful orar: lei; modalitatea de plată:; data de plată:

g) salariul minim brut pe țară garantat în plată: lei, conform legislației române în vigoare; contract colectiv de muncă aplicabil:

h) sporuri și alte drepturi de natură salarială:

i) cazurile în care pot fi urmărite drepturile salariale:

j) durata minimă a concediului de odihnă anual plătit: zile lucrătoare; modul de acordare:; indemnizația de concediu:

k) condițiile de muncă:; măsuri privind sănătatea și securitatea în muncă:; igiena la locul de muncă:; securitatea socială:

l) taxe, impozite și contribuții care grevează asupra veniturilor lucrătorului:; convenții de evitare a dublei impuneri aplicabile:

m) despăgubiri în caz de boli profesionale, accidente de muncă sau deces:

III. Condiții privind cazarea, hrana și transportul

a) cazarea: asigurată de angajator /în sarcina lucrătorului ; condiții de cazare:

b) hrana: asigurată de angajator /în sarcina lucrătorului ;

c) transportul:

asigurat de angajator din țara de origine până în România:

asigurat de salariat din țara de origine până în România;

asigurat de angajator de la graniță până la locul de muncă/locul de cazare:

asigurat de salariat de la graniță până la locul de muncă/locul de cazare;

transport de la locul de cazare la locul de muncă în sarcina angajatorului;

transport de la locul de cazare la locul de muncă în sarcina lucrătorului;

condiții de repatriere (inclusiv în caz de boală profesională, accident de muncă sau deces):

IV. **Alte elemente:** Se vor completa după caz.

ANEXA Nr. 2

Model-cadru

CONTRACT DE PLASARE
nr. din data de**NOTĂ:**

Prezentul contract se redactează obligatoriu în limba română și în limba statului de origine al lucrătorului cetățean străin sau într-o limbă de circulație internațională pe care acesta o înțelege. Versiunea în limba română este versiunea autentică.

I. Părțile contractante**1.1. Agenția de plasare a străinilor**

Denumirea:, persoană juridică română, înregistrată la registrul comerțului cu nr., codul unic de înregistrare, autorizată cu nr., cu sediul social în, str. nr., județul/sectorul, telefon, e-mail

reprezentată legal de dl/dna, în calitate de, denumită în continuare *agenția*

1.2. Angajatorul înregistrat

Denumirea:, persoană juridică/fizică/fizică autorizată/întreprindere individuală/întreprindere familială, înregistrată la registrul comerțului cu nr., codul unic de înregistrare/CNP, după caz, cu sediul social/domiciliul în, str. nr., județul/sectorul, telefon, e-mail

reprezentată legal de dl/dna, în calitate de, denumită în continuare *angajatorul*

1.3. Lucrătorul străin

Numele și prenumele:, cetățenia:, data nașterii:, locul nașterii:, actul de identitate/pașaportul seria nr., eliberat de la data de, valabil până la, domiciliul în țara de origine:, adresa de e-mail:, numărul de telefon:, denumit/ă în continuare *lucrătorul*

II. Obiectul contractului

Art. 1. — (1) Obiectul prezentului contract îl constituie plasarea lucrătorului străin de către agenție la angajator, pentru ocuparea postului de, cod COR, în condițiile stabilite prin prezentul contract și în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 32/2026 privind accesul străinilor pe piața muncii din România, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

(2) Prezentul contract stabilește drepturile și obligațiile tuturor celor trei părți contractante și include elementele ofertei ferme de locuri de muncă.

III. Elementele esențiale ale relației de muncă

Art. 2. — Condițiile de angajare sunt următoarele:

1. Funcția, meseria sau ocupația și cerințele necesare

Funcția/Meseria/Ocupația:, cod COR:

Cerințele de calificare:

Cerințele specifice:

2. Durata angajării și condițiile de angajare

Durata contractului individual de muncă: determinată /nedeterminată

Perioada: de la până la (Dacă este determinată.)

Perioada de probă: zile lucrătoare

Condițiile de reangajare:

Condițiile de încetare a contractului individual de muncă:

3. Durata timpului de muncă și repausurile periodice

Durata maximă a timpului de muncă: ore/zi; ore/săptămână

Programul de lucru:;;

Durata minimă a repausului zilnic: ore

Repaus săptămânal:

Compensarea orelor suplimentare:

4. Remunerația

Salariul lunar brut: lei

Salariul lunar net: lei

Tariful orar: lei

Modalitatea de plată:

Data de plată a salariului:

Salariul minim brut pe țară garantat în plată: lei, conform Hotărârii Guvernului nr./..... în vigoare la data semnării contractului

Contract colectiv de muncă aplicabil:

5. Sporuri și alte drepturi de natură salarială

Sporul de vechime:

Sporul de noapte:

Alte sporuri/beneficii:

6. Cazurile în care pot fi urmărite drepturile salariale

Potrivit prevederilor Codului de procedură civilă și ale legislației aplicabile, drepturile salariale pot fi urmărite silit în condițiile și limitele prevăzute de lege.

7. Concediul de odihnă anual plătit

Durata minimă a concediului de odihnă: zile lucrătoare/an

Modul de acordare:

Indemnizația de concediu:

Drepturile bănești aferente concediului de odihnă:

8. Condițiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă

Condițiile de muncă (normale/deosebite/speciale):

Echipamentul individual de protecție: asigurat de angajator /în sarcina lucrătorului

Măsuri privind sănătatea și securitatea în muncă:

Igiena la locul de muncă:

Medicina muncii:

Securitatea socială: contribuții la sistemul de asigurări sociale, sănătate, șomaj, conform legislației române în vigoare

9. Taxe, impozite și contribuții

Impozitul pe venit:% din venitul brut, conform legislației fiscale române în vigoare

Contribuția la asigurările sociale (CAS):%

Contribuția la asigurările sociale de sănătate (CASS):%

Alte contribuții:

Convenția de evitare a dublei impuneri aplicabilă:

Convenția de evitare a dublei percepere de contribuții sociale aplicabilă:

10. Despăgubiri în caz de boli profesionale, accidente de muncă sau deces

Modalitatea de acordare a despăgubirilor:

Suma asigurată/Despăgubirile prevăzute:

Asigurătorul:

11. CazareaAsigurată de angajator În sarcina lucrătorului

Condițiile de cazare:

Adresa locului de cazare:

Costul cazării (dacă este suportat de lucrător): lei/lună

Hrana: asigurată de angajator /în sarcina lucrătorului ; modalitatea:**12. Transportul**Transportul din țara de origine până în România: asigurat de angajator /în sarcina lucrătorului

Condițiile de transport:

Transportul de la locul de cazare la locul de muncă: asigurat de angajator /în sarcina lucrătorului

Condițiile de transport zilnic:

Condițiile de repatriere (inclusiv în caz de boală profesională, accident de muncă sau deces):

IV. Taxele percepute de autoritățile române

Art. 3. — (1) Taxele percepute de autoritățile române stabilite în sarcina lucrătorului străin, conform legislației în vigoare, sunt următoarele:

a) taxa pentru eliberarea vizei de lungă ședere pentru angajare în muncă: lei, conform legislației în vigoare;

b) taxa pentru eliberarea/prelungirea permisului de ședere în scop de muncă: lei, conform legislației în vigoare;

c) alte taxe administrative:

(2) Suportarea taxelor prevăzute la alin. (1) revine: lucrătorului /angajatorului /agenției , conform înțelegerii dintre părți.**V. Drepturile și obligațiile părților**

Art. 4. — Agenția are următoarele drepturi și obligații:

a) să asigure informarea completă a lucrătorului cu privire la drepturile și obligațiile sale;

b) să asigure redactarea contractului de plasare în limba română și în limba înțeleasă de lucrător;

c) să pună la dispoziția lucrătorului sau să transmită acestuia, prin mijloace de comunicare la distanță, la adresele agreate în contract, un exemplar al prezentului contract anterior plecării din țara de origine;

d) să nu perceapă taxe sau comisioane de la lucrător pentru serviciile de plasare;

e) să respecte principiile nediscriminării și egalității de tratament.

Art. 5. — Angajatorul are următoarele drepturi și obligații:

a) să respecte toate condițiile de muncă, salarizare și beneficiile stabilite prin prezentul contract;

b) să asigure lucrătorului accesul la toate drepturile prevăzute de legislația muncii din România;

c) să nu substituie condițiile de muncă convenite cu condiții inferioare;

d) să achite drepturile salariale în cuantum și la termenele stabilite;

e) să asigure securitatea și sănătatea în muncă conform legislației române în vigoare;

f) să nu restrângă libertatea de mișcare a lucrătorului și să nu rețină documentele de identitate ale acestuia;

g) să notifice lucrătorul, în scris, cu privire la orice modificare a condițiilor de muncă, anterior producerii acesteia;

h) să notifice agenția de plasare, în termen de 5 zile lucrătoare de la data constatării, cu privire la:

(i) absența nemotivată a lucrătorului străin pentru o perioadă mai mare de 3 zile lucrătoare consecutive;

(ii) încetarea contractului individual de muncă;

(iii) orice situație în care lucrătorul străin se află în pericol, este supus exploatării sau în care se constată nerespectarea condițiilor care au stat la baza acordării dreptului de muncă și de ședere;

i) să păstreze la sediul social sau la punctele de lucru o copie a documentului de călătorie sau a permisului de ședere din care rezultă legalitatea șederii străinului pe teritoriul României;

j) să asigure încheierea contractului individual de muncă atât în limba română, cât și în limba statului de origine al străinului sau într-o limbă de circulație internațională pe care acesta o înțelege sau despre care se presupune în mod rezonabil că o înțelege;

k) să asigure, direct sau prin furnizori acreditați ori în colaborare cu instituții publice, organizații nonguvernamentale, organizații internaționale sau instituții de învățământ, cursuri de limba română care să cuprindă și elemente de integrare culturală, pe o perioadă de minimum 6 luni de la data începerii activității pe teritoriul României, înregistrată în REGES-ONLINE, cu o durată de cel puțin 6 ore pe săptămână;

l) să garanteze accesul străinilor încadrați în muncă la proceduri de reclamație și raportare a abuzurilor, în condiții de confidențialitate.

Art. 6. — (1) Lucrătorul are următoarele drepturi și obligații:

a) să respecte condițiile și termenii contractului de plasare;

b) să presteze activitatea convenită, cu respectarea regulamentului intern, normelor de securitate și sănătate în muncă, regulilor de disciplină a muncii, precum și a dispozițiilor legale și instrucțiunilor angajatorului, în condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

c) să furnizeze informații reale, complete și actualizate cu privire la identitatea sa, calificările profesionale, experiența de muncă și starea sa de sănătate;

d) să se prezinte la locul de muncă și să își desfășoare activitatea conform condițiilor stabilite prin contractul individual de muncă;

e) să notifice angajatorul și agenția cu privire la orice dificultate în executarea prezentului contract;

f) să nu schimbe angajatorul pentru o perioadă de 6 luni de la data începerii activității pe teritoriul României, înregistrată în REGES-ONLINE;

g) poate schimba angajatorul anterior perioadei de 6 luni în cazuri, justificate corespunzător, de încălcare gravă de către angajator a clauzelor și condițiilor contractuale sau a raporturilor de muncă;

h) să respecte legislația română aplicabilă pe toată durata șederii pe teritoriul României.

(2) După expirarea perioadei prevăzute la alin. (1) lit. f) și g), lucrătorul poate schimba angajatorul doar prin intermediul agenției de plasare care este parte a contractului de plasare până la împlinirea perioadei de 2 ani de la data începerii activității pe teritoriul României, înregistrată în REGES-ONLINE.

VI. Protecție împotriva abuzurilor

Art. 7. — (1) Angajatorul nu are dreptul să rețină documentele de identitate (pașaport, permis de ședere sau alte documente) ale lucrătorului, sub nicio formă sau pretext.

(2) Angajatorul nu are dreptul să restricționeze libertatea de mișcare a lucrătorului în afara programului de lucru.

(3) Este interzisă orice formă de muncă forțată, constrângere fizică sau psihică a lucrătorului.

(4) Condițiile de muncă și de viață ale lucrătorului nu pot fi inferioare celor convenite prin prezentul contract.

(5) În cazul sesizării unor posibile situații de trafic de persoane sau de exploatare prin muncă, lucrătorul are dreptul și datoria de a sesiza autoritățile competente.

VII. Date de contact ale instituțiilor competente

Art. 8. — Lucrătorul ia cunoștință de faptul că poate sesiza încălcări ale drepturilor și libertăților sale la următoarele instituții:

a) Inspekția Muncii

Adresa:

Telefon:

E-mail:

Website:

b) Inspectoratul General pentru Imigrări (IGI)

Adresa:

E-mail:

Website:

c) Poliția Română

Adresa:

Telefon de urgență: 112

Website:

Relații cu publicul:

Adresa:

Fax/Telefon:

d) Agenția Națională Împotriva Traficului de Persoane (ANITP)

Adresa:

Telefon:

Linie telefonică gratuită antitraficare:

E-mail:

Website:

e) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM)

Adresa:

Telefon:

E-mail:

Pentru solicitări/petiții online —

Website:

VIII. Consimțământul privind prelucrarea datelor cu caracter personal

Art. 9. — (1) Prin semnarea prezentului contract, lucrătorul declară că a luat cunoștință și că a fost informat cu privire la prelucrarea datelor sale cu caracter personal de către agenție și angajator, în scopul executării prezentului contract și al îndeplinirii obligațiilor legale ale acestora, inclusiv pentru:

a) activitățile legate de plasarea forței de muncă și de gestionarea raporturilor de muncă;

b) comunicarea cu autoritățile competente române în vederea obținerii avizelor și permiselor necesare;

c) plata salariilor și a contribuțiilor sociale;

d) alte scopuri legate de executarea contractului individual de muncă.

(2) Lucrătorul este informat că datele sale cu caracter personal vor fi prelucrate cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), iar drepturile sale (de acces, de rectificare, de ștergere, de restricționare, de opoziție și de portabilitate) pot fi exercitate prin cerere scrisă adresată operatorilor de date.

(3) Responsabilul cu protecția datelor al agenției este; contact:

(4) Responsabilul cu protecția datelor al angajatorului este; contact:

(5) Lucrătorul are dreptul de a depune plângere la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, cu sediul în

IX. Durata și încetarea contractului

Art. 10. — (1) Prezentul contract intră în vigoare la data semnării de către toate cele trei părți și produce efecte pe durata contractului individual de muncă al lucrătorului.

(2) Prezentul contract încetează de drept la data încetării contractului individual de muncă al lucrătorului, la data expirării permisului de ședere în scop de muncă sau la data părăsirii teritoriului României fără menținerea dreptului de ședere în scop de muncă.

(3) În cazul în care angajatorul nu respectă condițiile de muncă și salarizare prevăzute în prezentul contract, lucrătorul are dreptul să se adreseze instanțelor judecătorești competente sau autorităților prevăzute la art. 8.

X. Dispoziții finale

Art. 11. — (1) Orice modificare a condițiilor stabilite prin prezentul contract se aduce la cunoștința lucrătorului în scris și necesită acordul tuturor părților contractante.

(2) Prezentul contract a fost redactat în exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte contractantă.

(3) Litigiile izvorâte din executarea prezentului contract vor fi soluționate pe cale amiabilă; în caz contrar, competența aparține instanțelor judecătorești de drept comun competente.

Agencia de plasare a cetățeanului străin
Reprezentantul legal:
Semnătura:
Ștampila:
Data:

Angajatorul
Reprezentantul legal:
Semnătura:
Ștampila:
Data:

Lucrătorul
Numele și prenumele:
Semnătura:
Data:

ANEXA Nr. 3

Model-cadru

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ AL STRĂINULUI
nr. din data de

Încheiat în temeiul art. 10 și următoarele din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, al Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 32/2026 privind accesul străinilor pe piața muncii din România, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și al ofertei ferme de locuri de muncă.

I. Părțile contractante**1. Angajatorul — persoana juridică/fizică autorizată**

Denumirea:, înregistrată la registrul comerțului cu nr., codul unic de înregistrare, cu sediul social/domiciliul în, str. nr., județul/sectorul, telefon, e-mail, reprezentată legal de dl/dna, în calitate de, denumită în continuare *angajatorul*

2. Salariatul — lucrătorul străin

Numele și prenumele:, cetățenia:, data nașterii:, locul nașterii:, actul de identitate/pașaportul seria nr., eliberat de la data de, valabil până la, domiciliul în România:, str. nr., județul/sectorul, domiciliul în țara de origine:, Permis de ședere în scop de muncă nr., valabil până la, codul numeric personal (dacă există):, denumit/ă în continuare *salariatul*

II. Obiectul contractului

Art. 1. — Angajatorul angajează salariatul în funcția/ocupația de, cod COR, în cadrul departamentului/secției, la locul de muncă situat în, str. nr., județul/sectorul

III. Durata contractului

Art. 2. — (1) Contractul individual de muncă se încheie pe:

— durată nedeterminată ;

— durată determinată , de luni/zile, de la până la

(2) Salariatul urmează să desfășoare activitatea începând cu data de

(3) Perioada de probă este de zile lucrătoare, conform art. 31 din Legea n. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

IV. Locul de muncă

Art. 3. — (1) Activitatea se desfășoară la: (adresa completă a locului de muncă).

(2) Activitatea presupune deplasări da nu; detalii:

V. Felul muncii

Art. 4. — Salariatul va desfășura activitățile prevăzute în fișa postului, care face parte integrantă din prezentul contract, cu respectarea cerințelor de calificare, după caz:

VI. Durata muncii

Art. 5. — (1) Durata normală a muncii este de ore/zi și ore/săptămână.

(2) Repartizarea timpului de muncă este uniformă /inegală .

(3) Programul de lucru este următorul: —, cu pauza de masă de minute.

(4) Repausul zilnic minim constă în: ore consecutive.

(5) Repausul săptămânal constă în:

(6) Munca suplimentară se compensează conform art. 122 și 123 din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Modalitatea de compensare convenită este următoarea:

VII. Concediul

Art. 6. — (1) Durata concediului de odihnă anual plătit este de zile lucrătoare.

(2) De asemenea, salariatul beneficiază de concedii conform legislației în vigoare (concediu de boală, concediu de maternitate/paternitate, concediu fără plată etc.).

(3) Indemnizația de concediu de odihnă se calculează conform art. 150 din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

VIII. Salariul

Art. 7. — (1) Salariul de bază lunar brut este de lei.

(2) Salariul lunar net este de lei.

(3) Tariful orar este de lei.

(4) Salariul se plătește la data de a lunii, în contul bancar al salariatului, cont nr., deschis la

(5) Salariul minim brut pe țară garantat în plată aplicabil este de lei, conform Hotărârii Guvernului nr.

în vigoare la data semnării contractului.

(6) Salariatul beneficiază de următoarele sporuri:

a) sporul de vechime:%;

b) sporul pentru muncă prestată în timpul nopții:%;

c) alte sporuri:

(7) Alte beneficii sunt următoarele:

(8) Contractul colectiv de muncă aplicabil este următorul:

IX. Urmărirea silită a drepturilor salariale

Art. 8. — Drepturile salariale pot fi urmărite silit în condițiile și în limitele prevăzute de Codul de procedură civilă și de alte dispoziții legale aplicabile.

X. Impozite, taxe și contribuții

Art. 9. — (1) Angajatorul are obligația de a reține și vira la buget impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de salariat, conform legislației fiscale și de asigurări sociale în vigoare.

(2) Cuantumul contribuțiilor este următorul:

a) impozitul pe venit:% (reținut la sursă de angajator);

b) contribuția la asigurările sociale (CAS):%;

c) contribuția la asigurările sociale de sănătate (CASS):%;

d) alte contribuții:

(3) Convenția de evitare a dublei impuneri aplicabilă este următoarea:

(4) Convenția de evitare a dublei percepți de contribuții sociale aplicabilă este următoarea:

XI. Securitatea și sănătatea în muncă

Art. 10. — (1) Angajatorul are obligația de a asigura salariatului condițiile de securitate și sănătate în muncă, potrivit Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Echipamentul individual de protecție este asigurat de angajator: da nu.

(3) Tipul activității este: normală /deosebită /specială .

(4) Salariatul va fi supus examinării medicale la angajare și periodic, conform legislației în vigoare.

XII. Asigurarea cazării și transportului

Art. 11. — (1) Cazarea va fi asigurată de angajator în sarcina salariatului

Condițiile de cazare:

Adresa locului de cazare:

Costul cazării (dacă este suportat de salariat): lei/lună

Hrana este: asigurată de angajator /în sarcina salariatului

În situația în care cazarea este asigurată de angajator, costul chiriei reținut din salariul salariatului nu poate depăși 25% din remunerația netă/salariul net al acestuia.

Cuantumul convenit al chiriei este: lei/lună, reprezentând% din salariul net.

(2) Transportul este asigurat astfel:

— transportul din țara de origine până în România: asigurat de angajator /în sarcina salariatului .

— transportul de la locul de cazare la locul de muncă: asigurat de angajator /în sarcina salariatului .

— condițiile de repatriere (inclusiv în caz de boală profesională, accident de muncă sau deces):

XIII. Despăgubiri în caz de boală profesională, accident de muncă sau deces

Art. 12. — Angajatorul asigură salariatul pentru riscurile de accident de muncă și boli profesionale, în condițiile Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

XIV. Drepturi și obligații generale ale angajatorului

Art. 13. — Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi și obligații:

a) să stabilească atribuțiile corespunzătoare funcției, în condițiile legii;

b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;

c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern;

d) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din lege, contractul colectiv de muncă și contractul individual de muncă;

e) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă;

f) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;

g) să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;

h) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului;

i) să nu rețină documentele de identitate ale salariatului și să nu restricționeze libertatea de mișcare a acestuia în afara programului de lucru.

XV. Drepturi și obligații generale ale salariatului

Art. 14. — Salariatul are, în principal, următoarele drepturi și obligații:

a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;

b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;

- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la demnitate în muncă;
- f) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- g) dreptul la acces la formare profesională;
- h) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
- i) obligația de a respecta disciplina muncii;
- j) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- k) obligația de a respecta măsurile de sănătate și securitate a muncii în unitate;
- l) obligația de a informa angajatorul de îndată ce a luat la cunoștință de existența unor nereguli, abateri sau pericole ce pot afecta desfășurarea activității;
- m) obligația de a respecta legislația română în vigoare pe toată durata șederii pe teritoriul României.

XVI. Criteriile de evaluare a activității profesionale a străinului

Art. 15. — Criteriile de evaluare a activității profesionale a străinului sunt următoarele:

XVII. Clauze speciale privind lucrătorul străin

Art. 16. — (1) Salariatul — lucrătorul străin prevăzut la art. 27² din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, republicată, cu modificările și completările ulterioare, nu poate avea inițiativa schimbării angajatorului pentru o perioadă de 6 luni de la data începerii activității pe teritoriul României, înregistrată în REGES-ONLINE. Data înregistrării în REGES-ONLINE este următoarea, potrivit art. 40 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32/2026.

(2) Prin excepție, salariatul poate iniția schimbarea angajatorului anterior perioadei de 6 luni în cazuri justificate de încălcare gravă de către angajator a clauzelor contractuale sau a raporturilor de muncă, potrivit art. 40 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32/2026.

(3) În situația nerespectării perioadei de 6 luni, angajatorul poate recupera sumele investite pentru cursurile de limba română, pentru cazare și transport, potrivit art. 40 alin. (9) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32/2026.

(4) După expirarea perioadei prevăzute la alin. (1) și (2), străinul poate schimba angajatorul doar prin intermediul agenției de plasare care este parte a contractului de plasare până la împlinirea perioadei de 2 ani de la data începerii activității pe teritoriul României, înregistrată în REGES-ONLINE.

Art. 17. — Angajatorul se obligă să asigure salariatului cursuri de limba română care să cuprindă și elemente de integrare culturală și socială, pe o perioadă de minimum 6 luni de la data înregistrării activității în REGES-ONLINE, cu o durată de cel puțin 6 ore pe săptămână, potrivit art. 7 alin. (1) lit. g) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32/2026. Modalitatea de organizare:; furnizorul/instituția:; programul cursurilor:

Art. 18. — Angajatorul notifică agenția de plasare și Inspectoratul General pentru Imigrări, în termen de 5 zile lucrătoare de la data constatării, cu privire la: (i) absența nemotivată a salariatului pentru mai mult de 3 zile lucrătoare consecutive; (ii) încetarea prezentului contract individual de muncă; (iii) orice situație în care salariatul se află în pericol sau este supus exploatării, potrivit art. 7 alin. (1) lit. e) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32/2026.

XVIII. Alte clauze

Art. 19. — (1) Perioada de preaviz în cazul concedierii este de zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau contractului colectiv de muncă aplicabil, după caz.

(2) Perioada de preaviz în cazul demisiei este de zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau contractului colectiv de muncă aplicabil.

(3) Alte clauze sunt următoarele:

XIX. Dispoziții finale

Art. 20. — (1) Prezentul contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu contractul colectiv de muncă aplicabil și cu regulamentul intern al angajatorului.

(2) Orice modificare a prezentului contract individual de muncă se realizează prin act adițional, în condițiile legii.

(3) Prezentul contract individual de muncă se înregistrează în Registrul general de evidență a salariaților — REGES-ONLINE, potrivit Hotărârii Guvernului nr. 295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților — REGES-ONLINE, cu modificările ulterioare.

(4) Litigiile în legătură cu executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt de competența instanțelor judecătorești de drept comun cu jurisdicție în materia litigiilor de muncă.

(5) Prezentul contract a fost redactat în exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte contractantă.

Angajatorul

Denumirea:

Reprezentantul legal:

Semnătura:

Ștampila:

Data:

Salariatul

Numele și prenumele:

Semnătura:

Data:

Am primit un exemplar original al prezentului contract individual de muncă.

Semnătura salariatului: Data:

MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

ORDIN**privind acordarea autorizației de funcționare provizorie unității de învățământ preuniversitar de stat Liceul Tehnologic I.A. Rădulescu Pogoneanu din orașul Pogoanele, județul Buzău**

Având în vedere prevederile:

- Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare;
 - Ordinului ministrului educației nr. 6.072/2023 privind aprobarea unor măsuri tranzitorii aplicabile la nivelul sistemului național de învățământ preuniversitar și superior, cu modificările ulterioare;
 - art. 11 lit. a), respectiv ale art. 15 lit. e) din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 155/2022 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Preuniversitar;
 - Hotărârii Guvernului nr. 993/2020 privind aprobarea Metodologiei de evaluare instituțională în vederea autorizării, acreditării și evaluării periodice a organizațiilor furnizoare de educație, cu modificările și completările ulterioare;
 - Hotărârii Guvernului nr. 994/2020 privind aprobarea standardelor de autorizare de funcționare provizorie și a standardelor de acreditare și de evaluare externă periodică în învățământul preuniversitar, cu modificările ulterioare;
 - Hotărârii Consiliului Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Preuniversitar nr. 1 din 29.01.2026;
 - Referatului de aprobare nr. 753 din 2.02.2026 pentru proiectul de ordin al ministrului educației și cercetării privind acordarea autorizației de funcționare provizorie unității de învățământ preuniversitar de stat Liceul Tehnologic I.A. Rădulescu Pogoneanu din orașul Pogoanele, județul Buzău, pentru nivelul de învățământ „liceal”, filiera „tehnologică”, profilul „tehnic”, domeniul pregătirii de bază „mecanică”, calificarea profesională „tehnician transporturi”, precum și domeniul pregătirii de bază „industrie textilă și pielărie”, calificarea profesională „tehnician în industria textilă”, limba de predare „română”, formele de învățământ „cu frecvență, zi” și „cu frecvență, seral”,
- în temeiul art. 13 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 731/2024 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației și Cercetării, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul educației și cercetării emite prezentul ordin.

Art. 1. — Se acordă autorizația de funcționare provizorie unității de învățământ preuniversitar de stat Liceul Tehnologic I.A. Rădulescu Pogoneanu, cu sediul în str. I.L. Caragiale nr. 39, orașul Pogoanele, județul Buzău, având structurile arondate Grădinița cu Program Normal nr. 2, cu sediul în str. I.L. Caragiale nr. 38, orașul Pogoanele, județul Buzău, Școala Gimnazială Căldărăști, cu sediul în Str. Școlii nr. 55, localitatea Căldărăști, orașul Pogoanele, județul Buzău, respectiv Grădinița cu Program Normal Căldărăști, cu sediul în str. Prof. Ene Gheorghe nr. 19, orașul Pogoanele, județul Buzău, nivelul de învățământ „liceal”, filiera „tehnologică”, profilul „tehnic”, domeniul pregătirii de bază „mecanică”, calificarea profesională „tehnician transporturi”, precum și domeniul pregătirii de bază „industrie textilă și pielărie”, calificarea profesională „tehnician în industria textilă”, limba de predare „română”, formele de învățământ „cu frecvență, zi” și „cu frecvență, seral”, începând cu anul școlar 2026-2027.

Art. 2. — Autorizația de funcționare provizorie conferă unității de învățământ preuniversitar de stat Liceul Tehnologic I.A. Rădulescu Pogoneanu din orașul Pogoanele, județul Buzău, calitatea de furnizor de educație, respectiv dreptul de organizare și desfășurare a procesului de învățământ pentru nivelul de învățământ, filiera, profilul, domeniile pregătirii de bază, calificările profesionale, limba de predare și formele de învățământ menționate la art. 1.

Art. 3. — (1) Unitatea de învățământ preuniversitar de stat Liceul Tehnologic I.A. Rădulescu Pogoneanu din orașul Pogoanele, județul Buzău, este persoană juridică de drept public, parte a sistemului național de învățământ, beneficiază de toate drepturile și are obligațiile prevăzute de lege.

(2) Unitatea de învățământ preuniversitar de stat Liceul Tehnologic I.A. Rădulescu Pogoneanu din orașul Pogoanele, județul Buzău, are capacitatea totală de școlarizare de 38 de formațiuni de studiu/2 schimburi, respectiv maximum 23 de

formațiuni de studiu/schimbul 1 și maximum 15 formațiuni de studiu/schimbul 2, după cum urmează:

- a) capacitatea maximă de școlarizare în sediul din str. I.L. Caragiale nr. 39, orașul Pogoanele, este de 14 formațiuni de studiu/2 schimburi, respectiv maximum 7 formațiuni de studiu/schimbul 1 și maximum 7 formațiuni de studiu/schimbul 2;
- b) capacitatea maximă de școlarizare în sediul din str. I.L. Caragiale nr. 38, orașul Pogoanele, este de 4 formațiuni de studiu/1 schimb, respectiv maximum 4 formațiuni de studiu/schimbul 1;
- c) capacitatea maximă de școlarizare în sediul din str. Școlii nr. 55, satul Căldărăști, este de 17 formațiuni de studiu/2 schimburi, respectiv maximum 9 formațiuni de studiu/schimbul 1 și maximum 8 formațiuni de studiu/schimbul 2;
- d) capacitatea maximă de școlarizare în sediul din str. Prof. Ene Gheorghe nr. 19, satul Căldărăști, este de 3 formațiuni de studiu/1 schimb, respectiv maximum 3 formațiuni/schimbul 1.

Art. 4. — (1) Unitatea de învățământ preuniversitar de stat Liceul Tehnologic I.A. Rădulescu Pogoneanu din orașul Pogoanele, județul Buzău, are următoarele obligații:

- a) de a angaja personal didactic și administrativ pentru formațiunile de studiu școlarizate conform dispozițiilor art. 1, cu respectarea prevederilor Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare, precum și a tuturor celorlalte reglementări legale în vigoare;
- b) de a solicita acreditarea în termen de maximum doi ani de la absolvirea primei promoții, conform prevederilor legale în vigoare, pentru nivelul de învățământ, filiera, profilul, domeniile pregătirii de bază, calificările profesionale, limba de predare și formele de învățământ menționate la art. 1;
- c) de a întocmi și înainta Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Preuniversitar (ARACIP) raportul anual

de evaluare internă a calității, până cel mai târziu la data de 15 octombrie a fiecărui an, pe platforma oficială a ARACIP.

(2) Proprietarul imobilului de la adresa menționată, în care se desfășoară activitățile de învățământ, are obligația de a asigura condițiile de funcționare, inclusiv obținerea și menținerea autorizației sanitare și a autorizației de securitate la incendiu.

(3) Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Preuniversitar, în colaborare cu Inspectoratul Școlar Județean Buzău, va monitoriza punerea în aplicare a prevederilor prezentului ordin.

Art. 5. — Unitatea de învățământ preuniversitar de stat Liceul Tehnologic I.A. Rădulescu Pogoneanu din orașul Pogoanele, județul Buzău, este monitorizată și controlată periodic de

Ministerul Educației și Cercetării, Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Preuniversitar și de Inspectoratul Școlar Județean Buzău, în vederea verificării respectării standardelor care au stat la baza acordării autorizației de funcționare provizorie.

Art. 6. — Unitatea de învățământ preuniversitar de stat Liceul Tehnologic I.A. Rădulescu Pogoneanu din orașul Pogoanele, județul Buzău, Ministerul Educației și Cercetării, Inspectoratul Școlar Județean Buzău și Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Preuniversitar duc la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

Art. 7. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul educației și cercetării,
Mihai Dimian

București, 21 aprilie 2026.
Nr. 3.709.

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; 012329
C.I.F. RO427282, IBAN: RO55RNCB0082006711100001 BCR
și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 DTCPMB (alocat numai persoanelor juridice bugetare)
Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: marketing@ramo.ro, www.monitoruloficial.ro

Relații cu publicul: șos. Panduri nr. 1, bloc P33, sectorul 5, București; 050651.
Tel. 021.401.00.73, 021.401.00.78/79/83.

Pentru publicări, încărcați actele pe site, la: <https://www.monitoruloficial.ro>, secțiunea Publicări.

