



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul 194 (XXXVIII) — Nr. 256

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Miercuri, 1 aprilie 2026

SUMAR

Nr.	Pagina	Nr.	Pagina
ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE		14.	— Hotărâre pentru modificarea Regulamentului de organizare și funcționare al Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, adoptat prin Hotărârea Adunării generale naționale a Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România nr. 3/2009 13
59/375. — Ordin al ministrului agriculturii și dezvoltării rurale și al ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale pentru aprobarea sistemului de evaluare a neconformităților pentru care au fost aplicate sancțiuni potrivit legislației din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă 2–10		18.	— Hotărâre pentru modificarea Hotărârii Consiliului național al Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România nr. 31/2017 privind stabilirea cuantumului cotizației de membru, respectiv cotizației de membru asociat al Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România și a unor taxe încasate de Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România 13
480. — Ordin al ministrului economiei, digitalizării, antreprenoriatului și turismului privind modificarea Procedurii de implementare a Programului pentru stimularea înființării întreprinderilor mici și mijlocii „START UP NATION — ROMÂNIA”, ediția 2024, finanțat din fonduri externe nerambursabile aferente Programului Educație și Ocupare 2021-2027, aprobată prin Ordinul ministrului economiei, digitalizării, antreprenoriatului și turismului nr. 328/2025 11		19.	— Hotărâre pentru modificarea Procedurii de suspendare și de retragere a calității de membru al Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, aprobată prin Hotărârea Consiliului național al Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România nr. 29/2017 14–16
ACTE ALE ORDINULUI ASISTENȚILOR MEDICALI GENERALIȘTI, MOAȘELOR ȘI ASISTENȚILOR MEDICALI DIN ROMÂNIA			
13. — Hotărâre pentru modificarea Statutului Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, adoptat prin Hotărârea Adunării generale naționale a Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România nr. 1/2009 12			

ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

MINISTERUL AGRICULTURII ȘI DEZVOLTĂRII RURALE
Nr. 59 din 5 martie 2026

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, TINERETULUI
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
Nr. 375 din 27 martie 2026

ORDIN

pentru aprobarea sistemului de evaluare a neconformităților pentru care au fost aplicate sancțiuni potrivit legislației din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

Luând în considerare Referatul de aprobare nr. 227.547/882/2026 al Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale și al Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, ținând seama de prevederile:

— Regulamentului (UE) 2021/2.115 al Parlamentului European și al Consiliului din 2 decembrie 2021 de stabilire a normelor privind sprijinul pentru planurile strategice care urmează a fi elaborate de statele membre în cadrul politicii agricole comune (planurile strategice PAC) și finanțate de Fondul european de garantare agricolă (FEGA) și de Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală (FEADR) și de abrogare a Regulamentelor (UE) nr. 1.305/2013 și (UE) nr. 1.307/2013, cu modificările și completările ulterioare;

— Regulamentului (UE) 2021/2.116 al Parlamentului European și al Consiliului din 2 decembrie 2021 privind finanțarea, gestionarea și monitorizarea politicii agricole comune și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1.306/2013, cu modificările și completările ulterioare;

— Directivei Consiliului din 12 iunie 1989 privind punerea în aplicare de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă;

— Directivei (UE) 2019/1.152 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind transparența și previzibilitatea condițiilor de muncă în Uniunea Europeană;

— Directivei 2009/104/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 septembrie 2009 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru folosirea de către lucrători a echipamentului de muncă la locul de muncă [a doua directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE];

— Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

— Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

— Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;

— Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

— Hotărârii Guvernului nr. 1.146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;

— Hotărârii Guvernului nr. 1.425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;

— Hotărârii Guvernului nr. 295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților — REGES-ONLINE, cu modificările ulterioare;

— Cartei drepturilor fundamentale ale Uniunii Europene, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene nr. 326 din 24 noiembrie 2012;

— Planului strategic PAC 2023-2027 al României, aprobat prin Decizia de punere în aplicare a Comisiei Europene nr. C (2022) 8.783 din 7 decembrie 2022, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul dispozițiilor:

— art. 57 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

— art. 39 alin. (6)² din Hotărârea Guvernului nr. 1.571/2022 privind stabilirea cadrului general de implementare a intervențiilor aferente sectoarelor vegetal și zootehnic din cadrul Planului strategic PAC 2023-2027, finanțate din Fondul european de garantare agricolă și de la bugetul de stat, cu modificările și completările ulterioare;

— art. 9 alin. (5) și (6) din Hotărârea Guvernului nr. 30/2017 privind organizarea și funcționarea Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale, precum și pentru modificarea art. 6 alin. (6) din Hotărârea Guvernului nr. 1.186/2014 privind organizarea și funcționarea Autorității pentru Administrarea Sistemului Național Antigrindină și de Creștere a Precipitațiilor, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 14 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 29/2025 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale,

ministrul agriculturii și dezvoltării rurale și ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale emit următorul ordin:

Art. 1. — Se aprobă sistemul de evaluare a neconformităților pentru care au fost aplicate sancțiuni contravenționale potrivit legislației din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Art. 2. — (1) Prevederile specifice din legislația privind relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă care

stabilesc obligațiile fermierilor privind condiționalitatea socială sunt următoarele:

a) art. 17, 31, 32, art. 40 alin. (2) lit. a), art. 85, 94, 194, 197, 278¹ și 278² din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

b) art. 6-13, 16-18, 20 și 21 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;

c) art. 3-5 și 8-10 din Hotărârea Guvernului nr. 1.146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;

d) art. 4, art. 5 alin. (2) și (3), art. 8, art. 9 alin. (5), art. 10 și 11 din Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zillieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Sistemul de evaluare prevăzut la art. 1 vizează neconformitățile constatate la beneficiarii plăților directe și intervențiilor pentru dezvoltare rurală, în calitate de angajatori sau beneficiari de lucrări, de către inspectoratele teritoriale de muncă din subordinea Inspecției Muncii și sancționate contravențional prin încheierea proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, potrivit legislației privind relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă.

(3) Neconformitățile aferente condiționalității sociale, potrivit legislației privind relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă, sunt prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 3. — (1) Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, prin Inspecția Muncii, individualizează, prin încheierea proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, nivelul amenziilor aplicate și baza legală aplicabilă, potrivit dispozițiilor Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Pe baza sistemului de evaluare prevăzut la art. 1, Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale, prin Agenția de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, elaborează sistemul de sancțiuni administrative prevăzut la art. 39 alin. (6¹) din Hotărârea Guvernului nr. 1.571/2022, cu modificările și completările ulterioare, evaluează cererile de plată depuse de către fermieri și, după caz, stabilește sancțiunile administrative pentru nerespectarea condiționalității sociale, pe care le aplică fermierilor și altor beneficiari, în calitate de angajatori/beneficiari de lucrări care primesc plăți directe din Fondul european de garantare agricolă sau plăți compensatorii pentru mediu și climă și bunăstarea animalelor finanțate din Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală, prevăzute în Planul strategic PAC 2023-2027.

Art. 4. — În sensul prezentului ordin, termenii utilizați au următoarele înțelesuri:

a) *neconformitate* — orice acțiune sau omisiune care vizează exploatarea agricolă și este legată de activitatea agricolă, imputabilă direct fermierului, în calitate de angajator sau beneficiar de lucrări, constatată de inspectorii de muncă și sancționată contravențional cu amendă, potrivit legislației din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă;

b) *gravitatea neconformității* — nivelul de impact negativ potențial sau produs asupra relațiilor de muncă și/sau securității și sănătății în muncă, evaluat în funcție de importanța consecințelor produse;

c) *amplarea neconformității* — extinderea efectelor produse sau potențiale ale neconformității constatate și sancționate contravențional cu amendă de către inspectorii de muncă;

d) *caracterul persistent al neconformității* — lungimea perioadei în care se manifestă efectele neconformității pe parcursul unui an calendaristic;

e) *caracterul repetitiv al neconformității* — nerespectarea aceleiași obligații legale specifice condiționalității sociale, constatată de mai multe ori pe parcursul unei perioade de trei ani calendaristici consecutivi;

f) *caracterul deliberat al neconformității* — acțiunea sau inacțiunea conștientă și voluntară a fermierului, în calitate de

angajator sau beneficiar de lucrări, săvârșită cu reprezentarea consecințelor și cu acceptarea sau urmărirea acestora, prin care se încalcă o obligație legală specifică relațiilor de muncă și/sau securității și sănătății în muncă.

Art. 5. — Evaluarea neconformităților se realizează pe baza următoarelor principii generale:

- a) gravitatea;
- b) amploarea;
- c) caracterul persistent;
- d) caracterul repetitiv;
- e) caracterul deliberat.

Art. 6. — (1) Criteriile de evaluare a gravității unei neconformități, prevăzută la art. 5 lit. a), sunt următoarele:

- a) impactul asupra securității și sănătății lucrătorilor:
 - (i) producerea unor vătămări corporale grave sau pierderi de viață omenești;
 - (ii) expunerea la riscuri grave și iminente care pot afecta integritatea fizică sau psihică a lucrătorilor;
 - (iii) producerea/posibilitatea producerii de accidente de muncă, îmbolnăviri profesionale sau alte incidente în cazul neconformităților care nu presupun expunerea la riscuri grave și iminente;
- b) natura drepturilor încălcate:
 - (i) drepturi fundamentale ale lucrătorilor: dreptul la securitate și sănătate în muncă, dreptul la muncă legal declarată;
 - (ii) drepturi economice/sociale: neplata sau plata incompletă a salariului, nerespectarea timpului de muncă și de odihnă, neacordarea concediului de odihnă sau nerespectarea altor elemente esențiale ale contractului;
 - (iii) drepturi formale: erori de evidență documentară, lipsa unor documente interne fără efect direct asupra lucrătorilor, întâzieri procedurale fără consecințe materiale;
- c) natura consecințelor:
 - (i) extinderea efectelor asupra mediului extern;
 - (ii) consecințe potențiale.

(2) Gravitatea neconformității este stabilită în anexa la prezentul ordin, după cum urmează:

a) nivel mic: consecințe care afectează drepturile formale conform alin. (1) lit. b) pct. (iii), lipsa consecințelor efective asupra securității și sănătății lucrătorului sau asupra relațiilor de muncă în cazul neconformităților care nu presupun expunerea la riscuri grave și iminente conform alin. (1) lit. c) pct. (ii);

b) nivel mediu: potențiala expunere la riscuri grave și iminente care pot afecta integritatea fizică sau psihică a lucrătorilor conform alin. (1) lit. a) pct. (ii) sau producerea unor consecințe efective asupra securității și sănătății lucrătorului sau asupra relațiilor de muncă în cazul neconformităților care nu presupun expunerea la riscuri grave și iminente, conform alin. (1) lit. a) pct. (iii);

c) nivel mare: neconformitatea produce vătămări corporale grave sau pierderi de viață omenești, indiferent de numărul lucrătorilor afectați, conform alin. (1) lit. a) pct. (i), sau afectează drepturi fundamentale ale lucrătorilor, conform alin. (1) lit. b) pct. (i), și/sau drepturi economice/sociale, conform alin. (1) lit. b) pct. (ii), precum și în situațiile în care efectele neconformităților produse se extind și asupra mediului extern, conform alin. (1) lit. c) pct. (i).

(3) În situația în care o neconformitate încadrată la gravitate mică sau medie conform anexei a condus la producerea unor vătămări grave sau pierderi de viață omenești, nivelul de gravitate este mare.

Art. 7. — Criteriul de evaluare a amplitudinii unei neconformități, prevăzută la art. 5 lit. b), se aplică în toate situațiile în care, în urma încălcării obligațiilor prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. b) și c), se dispune sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă.

Art. 8. — Criteriile de evaluare a persistenței unei neconformități, prevăzută la art. 5 lit. c), se determină în raport cu menținerea aceleiași stări de fapt la un control ulterior, în cursul aceluiași an calendaristic.

Art. 9. — Caracterul repetitiv al neconformității prevăzut la art. 5 lit. d) se determină în raport cu aplicarea a minimum unei sancțiuni contravenționale ulterioare pentru nerespectarea aceleiași obligații legale, o dată în decursul a 3 ani calendaristici consecutivi, în alte situații decât cea de la art. 8.

Art. 10. — Criteriile de evaluare a caracterului deliberat al unei neconformități, prevăzută la art. 5 lit. e), se aplică în următoarele situații:

a) când se constată utilizarea muncii nedeclarate, indiferent de numărul de lucrători pe care îl are angajatorul, cu privire la care s-a făcut constatarea sancționată cu amendă, potrivit art. 260 alin. (1) lit. e)-e³) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

p. Ministrul agriculturii și dezvoltării rurale,
Violeta Mușat,
secretar de stat

b) când se constată neînființarea/necompletarea/netransmiterea Registrului electronic de evidență, sancționată potrivit art. 14 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

c) modificarea stării de fapt rezultate din producerea unui accident mortal sau colectiv, în afară de cazurile în care menținerea acestei stări ar genera alte accidente ori ar periclita viața accidentaților și a altor persoane, sancționată conform art. 39 alin. (2) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;

d) când se constată contravențiile prevăzute la art. 23 alin. (1) din Legea nr. 108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în legătură cu obligațiile aferente condiționalității sociale;

e) dacă aceeași neconformitate se constată de minimum 3 ori.

Art. 11. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale,
Ciprian-Nicolae Văcaru,
secretar de stat

ANEXĂ

NECONFORMITĂȚI

aferele condiționalității sociale pentru care au fost aplicate sancțiuni potrivit legislației din domeniul relațiilor de muncă și al sănătății și securității în muncă și sistemul de evaluare a criteriului privind gravitatea acestora

Baza legală	Gravitatea, conform Ordinului ministrului agriculturii și dezvoltării rurale și al ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale nr. 59/375/2026 pentru aprobarea sistemului de evaluare a neconformităților pentru care au fost aplicate sancțiuni potrivit legislației din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă		
	mică	medie	mare
Relații de muncă			
Art. 260 alin. (1) lit. p) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare (denumită în continuare <i>Codul muncii</i>) — nepunerea la dispoziția salariatului a unui exemplar din contractul individual de muncă	Art. 6 alin. (1) lit. b) pct. (iii)	—	—
Art. 260 alin. (1) lit. d) din Codul muncii — stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale	—	—	Art. 6 alin. (1) lit. b) pct. (i)
Art. 260 alin. (1) lit. a) din Codul muncii — nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului de bază minim brut pentru fiecare persoană pentru care s-a constatat nerespectarea acestor dispoziții legale	—	—	Art. 6 alin. (1) lit. b) pct. (ii)
Art. 260 alin. (1) lit. a ¹) din Codul muncii — nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului de bază minim brut/remunerației pentru fiecare persoană pentru care s-a constatat nerespectarea acestor dispoziții legale, în cazul raporturilor juridice de muncă neîntemeiate pe un contract individual de muncă	—	—	Art. 6 alin. (1) lit. b) pct. (ii)
Art. 9 alin. (2) lit. a) din Hotărârea Guvernului nr. 295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților — REGES-ONLINE, cu modificările ulterioare (denumită în continuare <i>Hotărârea Guvernului nr. 295/2025</i>) — netransmiterea datelor în registru cu elementele contractului individual de muncă, pentru care există dovada executării acestuia, respectiv prestarea muncii și plata salariului în termenul prevăzut la art. 5 alin. (1) lit. a) din hotărâre	—	—	Art. 6 alin. (1) lit. c) pct. (i)
Art. 9 alin. (3) lit. a) din Hotărârea Guvernului nr. 295/2025 — netransmiterea modificărilor aduse datelor din contractul individual de muncă prevăzute la art. 4 alin. (2) lit. b), c) și e-j) din hotărâre în termenele prevăzute la art. 5 alin. (2), (3) și (4) din hotărâre	—	—	Art. 6 alin. (1) lit. c) pct. (i)
Art. 260 alin. (1) lit. s) din Codul muncii — neplata salariului în fiecare lună, la data stabilită în contract individual de muncă pentru fiecare persoană căreia nu i s-a plătit salariul	—	—	Art. 6 alin. (1) lit. b) pct. (ii)
Art. 260 alin. (1) lit. e ⁵) din Codul muncii — acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată a salariului	—	—	Art. 6 alin. (1) lit. b) pct. (ii) Art. 6 alin. (1) lit. c) pct. (i)

Baza legală	Gravitatea, conform Ordinului ministrului agriculturii și dezvoltării rurale și al ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale nr. 59/375/2026 pentru aprobarea sistemului de evaluare a neconformităților pentru care au fost aplicate sancțiuni potrivit legislației din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă		
	mică	medie	mare
Art. 260 alin. (1) lit. e ³) din Codul muncii — primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați cu depășirea duratei timpului de muncă stabilite în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial	—	—	Art. 6 alin. (1) lit. b) pct. (ii) Art. 6 alin. (1) lit. c) pct. (i)
Art. 260 alin. (1) lit. e) din Codul muncii — primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără încheierea unui contract individual de muncă	—	—	Art. 6 alin. (1) lit. b) pct. (i) Art. 6 alin. (1) lit. c) pct. (i)
Art. 260 alin. (1) lit. e ¹) din Codul muncii — primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților	—	—	Art. 6 alin. (1) lit. b) pct. (i) Art. 6 alin. (1) lit. c) pct. (i)
Art. 260 alin. (1) lit. e ²) din Codul muncii — primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați în perioada în care acesta/aceștia are/au contractul individual de muncă suspendat	—	—	Art. 6 alin. (1) lit. b) pct. (i) Art. 6 alin. (1) lit. c) pct. (i)
Securitatea și sănătatea în muncă			
Art. 39 alin. (8) lit. a) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare (denumită în continuare <i>Legea nr. 319/2006</i>) — încălcarea prevederilor art. 12 alin. (1) lit. c) din lege: lipsa evidenței accidentelor de muncă ce au ca urmare o incapacitate de muncă mai mare de 3 zile de lucru, a accidentelor ușoare, a bolilor profesionale, a incidentelor periculoase, precum și a accidentelor de muncă	Art. 6 alin. (1) lit. b) pct. (iii)	—	—
Art. 39 alin. (8) lit. a) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 12 alin. (1) lit. d) din lege: neîntocmirea rapoartelor privind accidente de muncă suferite de lucrătorii săi	Art. 6 alin. (1) lit. b) pct. (iii)	—	—
Art. 39 alin. (8) lit. a) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 13 lit. g) din lege: neluarea măsurilor pentru asigurarea de materiale necesare informării și instruirii lucrătorilor, cum ar fi afișe, pliante, filme și diafilme cu privire la securitatea și sănătatea în muncă	Art. 6 alin. (1) lit. c) pct. (ii)	—	—
Art. 39 alin. (8) lit. a) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 18 alin. (5) din lege: prejudicierea reprezentanților lucrătorilor/lucrătorilor din cauza activităților la care s-a făcut referire în alin. (1)-(3) al art. 18: „(1) Angajatorii consulta lucrătorii și/sau reprezentanții lor și permit participarea acestora la discutarea tuturor problemelor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă. (2) Aplicarea prevederilor alin. (1) implică: a) consultarea lucrătorilor; b) dreptul lucrătorilor și/sau reprezentanților lor să facă propuneri; c) participarea echilibrată. (3) Lucrătorii și/sau reprezentanții lucrătorilor definiți la art. 5 lit. d) iau parte în mod echilibrat sau sunt consultați în prealabil și în timp util de către angajator cu privire la: a) orice măsură care ar afecta semnificativ securitatea și sănătatea în muncă; b) desemnarea lucrătorilor la care s-a făcut referire la art. 8 alin. (1) și la art. 10 alin. (2), precum și cu privire la activitățile la care s-a făcut referire la art. 8 alin. (1); c) informațiile la care s-a făcut referire în art. 12 alin. (1), art. 16 și 17; d) recurgerea, după caz, la servicii externe, conform art. 8 alin. (4); e) organizarea și planificarea instruirii prevăzute la art. 20 și 21.”	Art. 6 alin. (1) lit. c) pct. (ii)	—	—
Art. 39 alin. (8) lit. a) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 18 alin. (6) din lege: neacordarea reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor un timp adecvat, fără diminuarea drepturilor salariale, și nefurnizarea mijloacelor necesare pentru a-și putea exercita drepturile și atribuțiile specifice legii securității și sănătății în muncă	Art. 6 alin. (1) lit. c) pct. (ii)	—	—
Art. 39 alin. (7) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 17 din lege: „Art. 17. — Angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare pentru ca lucrătorii desemnați sau reprezentanții lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor, în vederea îndeplinirii atribuțiilor și în conformitate cu prevederile prezentei legi, să aibă acces la: a) evaluarea riscurilor și măsurile de protecție, prevăzute la art. 12 alin. (1) lit. a) și b); b) evidența și rapoartele prevăzute la art. 12 alin. (1) lit. c) și d); c) informații privind măsurile din domeniul securității și sănătății în muncă, precum și informații provenind de la instituțiile de control și autoritățile competente în domeniu.”	Art. 6 alin. (1) lit. c) pct. (ii)	—	—

Baza legală	Gravitatea, conform Ordinului ministrului agriculturii și dezvoltării rurale și al ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale nr. 59/375/2026 pentru aprobarea sistemului de evaluare a neconformităților pentru care au fost aplicate sancțiuni potrivit legislației din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă		
	mică	medie	mare
Art. 39 alin. (7) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 21 din lege: „Art. 21. — (1) Instruirea prevăzută la art. 20 alin. (1), (2) și (4) nu poate fi realizată pe cheltuiala lucrătorilor și/sau a reprezentanților acestora. (2) Instruirea prevăzută la art. 20 alin. (1) și (2) trebuie să se realizeze în timpul programului de lucru. (3) Instruirea prevăzută la art. 20 alin. (4) trebuie să se efectueze în timpul programului de lucru, fie în interiorul, fie în afara întreprinderii și/sau unității, fie online. (4) Dovada instruirii prevăzută la art. 20 poate fi realizată în format electronic sau pe suport hârtie în funcție de modalitatea aleasă de către angajator, stabilită prin regulamentul intern. (5) În cazul folosirii variantei în format electronic prevăzute la alin. (4), dovada instruirii trebuie să fie semnată cu semnătură electronică, semnătură electronică avansată sau semnătură electronică calificată.”	—	Art. 6 alin. (1) lit. a) pct. (iii)	—
Art. 39 alin. (6) lit. a) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 9 alin. (1) din lege: „Art. 9. — (1) În toate cazurile, pentru a se ocupa de organizarea activităților de prevenire și a celor de protecție, ținând seama de mărimea întreprinderii și/sau unității și/sau de riscurile la care sunt expuși lucrătorii, precum și de distribuția acestora în cadrul întreprinderii și/sau unității, se impune ca: a) lucrătorii desemnați să aibă capacitatea necesară și să dispună de mijloacele adecvate; b) serviciile externe să aibă aptitudinile necesare și să dispună de mijloace personale și profesionale adecvate; c) lucrătorii desemnați și serviciile externe să fie în număr suficient.”	Art. 6 alin. (1) lit. c) pct. (ii)	—	—
Art. 39 alin. (6) lit. a) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 10 din lege: „Art. 10. — (1) Angajatorul are următoarele obligații: a) să ia măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, adaptate naturii activităților și mărimii întreprinderii și/sau unității, ținând seama de alte persoane prezente; b) să stabilească legăturile necesare cu serviciile specializate, îndeosebi în ceea ce privește primul ajutor, serviciul medical de urgență, salvare și pompieri. (2) Pentru aplicarea prevederilor alin. (1), angajatorul trebuie să desemneze lucrătorii care aplică măsurile de prim ajutor, de stingere a incendiilor și de evacuare a lucrătorilor. (3) Numărul lucrătorilor menționați la alin. (2), instruirea lor și echipamentul pus la dispoziția acestora trebuie să fie adecvate mărimii și/sau riscurilor specifice întreprinderii și/sau unității.”	—	Art. 6 alin. (1) lit. a) pct. (ii)	—
Art. 39 alin. (6) lit. a) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 16 din lege: „Art. 16. — (1) Ținând seama de mărimea întreprinderii și/sau a unității, angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare, astfel încât lucrătorii și/sau reprezentanții acestora să primească, în conformitate cu prevederile legale, toate informațiile necesare privind: a) riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție atât la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general, cât și la nivelul fiecărui post de lucru și/sau fiecărei funcții; b) măsurile luate în conformitate cu prevederile art. 10 alin. (2) și (3). (2) Angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare astfel încât angajatorii lucrătorilor din orice întreprindere și/sau unitate exterioară, care desfășoară activități în întreprinderea și/sau în unitatea sa, să primească informații adecvate privind aspectele la care s-a făcut referire la alin. (1), care privesc acești lucrători.”	—	Art. 6 alin. (1) lit. a) pct. (ii)	—
Art. 39 alin. (5) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 7 alin. (4) lit. a) din lege: neevaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă	—	Art. 6 alin. (1) lit. a) pct. (ii)	—

Baza legală	Gravitatea, conform Ordinului ministrului agriculturii și dezvoltării rurale și al ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale nr. 59/375/2026 pentru aprobarea sistemului de evaluare a neconformităților pentru care au fost aplicate sancțiuni potrivit legislației din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă		
	mică	medie	mare
Art. 39 alin. (5) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 7 alin. (4) lit. b) din lege: măsurile de prevenire, precum și metodele de lucru și de producție aplicate de către angajator să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății lucrătorilor și să fie integrate în ansamblul activităților întreprinderii și/sau unității respective și la toate nivelurile ierarhice	—	Art. 6 alin. (1) lit. a) pct. (ii)	—
Art. 39 alin. (5) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 7 alin. (4) lit. c) din lege: neluarea în considerare a capacităților lucrătorului în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă, atunci când îi încredințează sarcini	—	Art. 6 alin. (1) lit. a) pct. (ii)	—
Art. 39 alin. (5) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 7 alin. (4) lit. d) din lege: neasigurarea că planificarea și introducerea de noi tehnologii trebuie să facă obiectul consultărilor cu lucrătorii și/sau reprezentanții acestora în ceea ce privește consecințele asupra securității și sănătății lucrătorilor, determinate de alegerea echipamentelor, de condițiile și mediul de muncă	Art. 6 alin. (1) lit. c) pct. (ii)	—	—
Art. 39 alin. (5) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 7 alin. (4) lit. e) din lege: neluarea măsurilor corespunzătoare pentru ca, în zonele cu risc ridicat și specific, accesul să fie permis numai lucrătorilor care au primit și și-au însușit instrucțiunile adecvate	—	Art. 6 alin. (1) lit. a) pct. (ii)	—
Art. 39 alin. (5) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 7 alin. (5) din lege: „Fără a aduce atingere altor prevederi ale prezentei legi, atunci când în același loc de muncă își desfășoară activitatea lucrători din mai multe întreprinderi și/sau unități, angajatorii acestora au următoarele obligații: a) să coopereze în vederea implementării prevederilor privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă, luând în considerare natura activităților; b) să își coordoneze acțiunile în vederea protecției lucrătorilor și prevenirii riscurilor profesionale, luând în considerare natura activităților; c) să se informeze reciproc despre riscurile profesionale; d) să informeze lucrătorii și/sau reprezentanții acestora despre riscurile profesionale.”	Art. 6 alin. (1) lit. c) pct. (ii)		—
Art. 39 alin. (5) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 7 alin. (6) din lege: impunerea unor obligații financiare pentru lucrători pentru luarea măsurilor privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă	—	—	Art. 6 alin. (1) lit. b) pct. (ii)
Art. 39 alin. (5) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 8 din lege: nedesemnarea unuia sau a mai multor lucrători pentru a se ocupa de activitățile de protecție și de activitățile de prevenire a riscurilor profesionale din întreprindere și/sau unitate; prejudicierea lucrătorilor ca urmare a activității lor de protecție și a celei de prevenire a riscurilor profesionale; neapelarea la servicii externe dacă nu se pot organiza activitățile de prevenire și cele de protecție din lipsa personalului competent; neinformarea serviciilor externe asupra factorilor cunoscuți că au efecte sau sunt susceptibili de a avea efecte asupra securității și sănătății lucrătorilor; lucrătorii desemnați trebuie să aibă, în principal, atribuții privind securitatea și sănătatea în muncă și, cel mult, atribuții complementare	—	Art. 6 alin. (1) lit. a) pct. (ii)	—
Art. 39 alin. (5) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 13 lit. q) din lege: neasigurarea de echipamente de muncă fără pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor	—	Art. 6 alin. (1) lit. a) pct. (iii)	—
Art. 39 alin. (5) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 13 lit. s) din lege: neacordarea echipamentului individual de protecție nou, în cazul degradării sau al pierderii calităților de protecție	—	Art. 6 alin. (1) lit. a) pct. (ii)	—
Art. 39 alin. (5) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 11 alin. (1) lit. a) din lege: neinformarea, cât mai curând posibil, tuturor lucrătorilor care sunt sau pot fi expuși unui pericol grav și iminent despre riscurile implicate de acest pericol, precum și despre măsurile luate ori care trebuie să fie luate pentru protecția lor		Art. 6 alin. (1) lit. a) pct. (ii)	—

Baza legală	Gravitatea, conform Ordinului ministrului agriculturii și dezvoltării rurale și al ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale nr. 59/375/2026 pentru aprobarea sistemului de evaluare a neconformităților pentru care au fost aplicate sancțiuni potrivit legislației din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă		
	mică	medie	mare
Art. 39 alin. (5) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 11 alin. (1) lit. b) din lege: neluarea măsurilor și nefurnizarea instrucțiunilor pentru a da lucrătorilor posibilitatea să oprească lucrul și/sau să părăsească imediat locul de muncă și să se îndrepte spre o zonă sigură, în caz de pericol grav și iminent	—	Art. 6 alin. (1) lit. a) pct. (iii)	—
Art. 39 alin. (5) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 11 alin. (1) lit. c) din lege: impunerea lucrătorilor a reluării lucrului în situația în care încă există un pericol grav și iminent, în afara cazurilor excepționale și pentru motive justificate	—	Art. 6 alin. (1) lit. a) pct. (ii)	—
Art. 39 alin. (4) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 12 alin. (1) lit. a) din lege: nerealizarea și nedeținerea unei evaluări a riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă, inclusiv pentru acele grupuri sensibile la riscuri specifice	Art. 6 alin. (1) lit. c) pct. (ii)	—	—
Art. 39 alin. (4) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 12 alin. (1) lit. b) din lege: neluarea măsurilor de protecție care trebuie luate și, după caz, asupra echipamentului de protecție care trebuie utilizat	—	Art. 6 alin. (1) lit. a) pct. (iii)	—
Art. 39 alin. (4) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 13 lit. a) din lege: neadoptarea, din faza de cercetare, proiectare și execuție a construcțiilor, a echipamentelor de muncă, precum și de elaborare a tehnologiilor de fabricație, a soluțiilor conforme prevederilor legale în vigoare privind securitatea și sănătatea în muncă, prin a căror aplicare să fie eliminate sau diminuate riscurile de accidentare și de îmbolnăvire profesională a lucrătorilor	—	Art. 6 alin. (1) lit. a) pct. (iii)	—
Art. 39 alin. (4) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 13 lit. d) din lege: nestabilirea, pentru lucrători, prin fișa postului, a atribuțiilor și răspunderilor ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, corespunzător funcțiilor exercitate	Art. 6 alin. (1) lit. c) pct. (ii)	—	—
Art. 39 alin. (4) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 13 lit. e) din lege: neelaborarea instrucțiunilor proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor	Art. 6 alin. (1) lit. b) pct. (iii)	—	—
Art. 39 alin. (4) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 13 lit. f) din lege: neasigurarea aplicării de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și de protecție stabilit, precum și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă	Art. 6 alin. (1) lit. c) pct. (ii)	—	—
Art. 39 alin. (4) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 13 lit. h) din lege: neinformarea fiecărei persoane, anterior angajării în muncă, asupra riscurilor la care aceasta este expusă la locul de muncă, precum și asupra măsurilor de prevenire și de protecție necesare	Art. 6 alin. (1) lit. c) pct. (ii)	—	—
Art. 39 alin. (4) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 13 lit. i) din lege: neluarea măsurilor pentru autorizarea exercitării meseriilor și a profesiilor prevăzute de legislația specifică	—	—	Art. 6 alin. (1) lit. c) pct. (i)
Art. 39 alin. (4) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 13 lit. j) din lege: angajarea persoanelor care, în urma examenului medical și, după caz, a testării psihologice a aptitudinilor, nu corespund sarcinii de muncă pe care urmează să o execute și neasigurarea controlului medical periodic și, după caz, a controlului psihologic periodic, ulterior angajării	—	Art. 6 alin. (1) lit. a) pct. (ii)	—
Art. 39 alin. (4) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 13 lit. k) din lege: nedeținerea evidenței zonelor cu risc ridicat și specific	—	Art. 6 alin. (1) lit. a) pct. (ii)	—
Art. 39 alin. (4) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 13 lit. l) din lege: neasigurarea funcționării permanente și corecte a sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsură și control, precum și a instalațiilor de captare, reținere și neutralizare a substanțelor nocive degajate în desfășurarea proceselor tehnologice	—	Art. 6 alin. (1) lit. a) pct. (ii)	—

Baza legală	Gravitatea, conform Ordinului ministrului agriculturii și dezvoltării rurale și al ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale nr. 59/375/2026 pentru aprobarea sistemului de evaluare a neconformităților pentru care au fost aplicate sancțiuni potrivit legislației din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă		
	mică	medie	mare
Art. 39 alin. (4) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 13 lit. m) din lege: neprezentarea documentelor și nefurnizarea relațiilor solicitate de inspectorii de muncă în timpul controlului sau al efectuării cercetării evenimentelor	Art. 6 alin. (1) lit. c) pct. (ii)	—	
Art. 39 alin. (4) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 13 lit. o) din lege: nedesemnarea, la solicitarea inspectorului de muncă, lucrătorilor care să participe la efectuarea controlului sau la cercetarea evenimentelor	Art. 6 alin. (1) lit. c) pct. (ii)	—	—
Art. 39 alin. (4) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 20 alin. (1) din lege: neasigurarea condițiilor pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului său: a) la angajare; b) la schimbarea locului de muncă sau la transfer; c) la introducerea unui nou echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent; d) la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru; e) la executarea unor lucrări speciale.	—	Art. 6 alin. (1) lit. a) pct. (iii)	—
Art. 39 alin. (4) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 20 alin. (2) din lege: neasigurarea de către angajator ca instruirea să fie adaptată evoluției riscurilor/apariției unor riscuri noi, periodică și ori de câte ori este necesară	Art. 6 alin. (1) lit. c) pct. (ii)	—	—
Art. 39 alin. (4) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 20 alin. (3) din lege: neasigurarea de către angajator că lucrătorii din exterior care desfășoară activități în întreprinderea și/sau unitatea proprie au primit instrucțiuni adecvate referitoare la riscurile legate de securitate și sănătate în muncă pe durata desfășurării activităților	Art. 6 alin. (1) lit. c) pct. (ii)	—	—
Art. 39 alin. (4) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 20 alin. (4) din lege: nerespectarea dreptului la instruire corespunzătoare a reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă	Art. 6 alin. (1) lit. c) pct. (ii)		
Art. 39 alin. (2) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 13 lit. b) din lege: neîntocmirea unui plan de prevenire și protecție compus din măsuri tehnice, sanitare, organizatorice și de altă natură, bazat pe evaluarea riscurilor, pe care să îl aplice corespunzător condițiilor de muncă specifice unității	Art. 6 alin. (1), lit. c) pct. (ii)	—	—
Art. 39 alin. (2) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 13 lit. c) din lege: neobținerea autorizației de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, înainte de începerea oricărei activități, conform prevederilor legale	Art. 6 alin. (1), lit. c) pct. (ii)		—
Art. 39 alin. (2) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 13 lit. p) din lege: modificarea stării de fapt rezultată din producerea unui accident mortal sau colectiv, în afara de cazurile în care menținerea acestei stări ar genera alte accidente ori ar periclita viața accidentaților și a altor persoane	—	—	Art. 6 alin. (1) lit. a) pct. (i) Art. 6 alin. (1) lit. c) pct. (i)
Art. 39 alin. (2) din Legea nr. 319/2006 — încălcarea prevederilor art. 13 lit. r) din lege: neasigurarea echipamentelor individuale de protecție	—	Art. 6 alin. (1) lit. a) pct. (iii)	—
Art. 39 alin. (9) lit. m) din Legea nr. 319/2006 — nerespectarea modului de utilizare, întreținere, revizie și reparare periodică a echipamentelor de muncă	—	Art. 6 alin. (1) lit. a) pct. (iii)	—
Art. 39 alin. (9) lit. l) din Legea nr. 319/2006 — neasigurarea exploatării fără pericole a recipientelor-butelii cu gaze comprimate sau lichefiate, a instalațiilor mecanice sub presiune și a celor de ridicat, a conductelor prin care circulă fluide sub presiune și a altor asemenea echipamente de muncă	—	Art. 6 alin. (1) lit. a) pct. (ii)	—
Art. 39 alin. (9) lit. q) din Legea nr. 319/2006 — neîntocmirea documentelor de urmărire a parametrilor funcționali ai echipamentelor de muncă și a rapoartelor de serviciu pentru instalațiile cu regim special de exploatare	—	Art. 6 alin. (1) lit. a) pct. (iii)	—

Baza legală	Gravitatea, conform Ordinului ministrului agriculturii și dezvoltării rurale și al ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale nr. 59/375/2026 pentru aprobarea sistemului de evaluare a neconformităților pentru care au fost aplicate sancțiuni potrivit legislației din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă		
	mică	medie	mare
Zilieri (RM + SSM)			
Art. 14 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare (denumită în continuare <i>Legea nr. 52/2011</i>) — încălcarea prevederilor art. 5 alin. (2) lit. e) din lege: lipsa acordului în scris al părților pentru ca plata remunerației să se realizeze cel mai târziu la sfârșitul săptămânii sau al perioadei de desfășurare a activității	Art. 6 alin. (1) lit. b) pct. (iii)	—	—
Art. 14 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 52/2011 — încălcarea prevederilor art. 5 alin. (2) lit. a) din lege: neînființarea/necompletarea/netransmiterea Registrului electronic de evidență	—	—	Art. 6 alin. (1) lit. c) pct. (i)
Art. 14 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 52/2011 — încălcarea prevederilor art. 5 alin. (2) lit. b) din lege: netransmiterea Registrului electronic de evidență ITM în termenul legal	—	—	Art. 6 alin. (1) lit. c) pct. (i)
Art. 14 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 52/2011 — încălcarea prevederilor art. 5 alin. (2) lit. c) din lege: neprezentarea Registrului electronic de evidență a zilierilor organelor de control abilitate	—	—	Art. 6 alin. (1) lit. c) pct. (i)
Art. 14 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 52/2011 — încălcarea prevederilor art. 5 alin. (2) lit. d) din lege: neasigurarea informării zilierului cu privire la activitatea pe care urmează să o presteze, precum și cu privire la drepturile și obligațiile sale	Art. 6 alin. (1) lit. c) pct. (ii)	—	—
Art. 14 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 52/2011 — încălcarea prevederilor art. 5 alin. (3) lit. e) din lege: neasigurarea, în mod gratuit, a echipamentelor individuale de protecție adecvate activității desfășurate de zilieri	—	Art. 6 alin. (1) lit. a) pct. (ii)	—
Art. 14 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 52/2011 — încălcarea prevederilor art. 5 alin. (3) lit. f) din lege: necomunicarea de îndată, către inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs, a oricărui eveniment în care au fost implicați zilierii	—	Art. 6 alin. (1) lit. a) pct. (iii)	—
Art. 14 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 52/2011 — încălcarea prevederilor art. 5 alin. (3) lit. g) din lege: neînregistrarea accidentelor de muncă suferite de zilieri în timpul activității	—	Art. 6 alin. (1) lit. a) pct. (iii)	—
Art. 14 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 52/2011 — încălcarea prevederilor art. 8 alin. (1) din lege: neînregistrarea în Registrul electronic de evidență a zilierilor, în ordine cronologică, a tuturor zilierilor care prestează în folosul său activități cu caracter ocazional	—	—	Art. 6 alin. (1) lit. c) pct. (i)
Art. 14 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 52/2011 — încălcarea prevederilor art. 8 alin. (2) din lege: neîntocmirea Registrului lunar pentru zilierii care prestează activități în domeniile agricol, silvic, viticol, pomicol, legumicol, floricol, piscicol, creșterii animalelor în sistem extensiv prin pășunatul sezonier al bovinelor, cabalinelor, activități sezoniere în cadrul grădinilor botanice, precum și activități de cercetare-dezvoltare-inovare din domeniul agricol al Academiei de Științe Agricole și Silvicultură „Gheorghe Ionescu-Șișești”, al institutelor, centrelor și stațiunilor de cercetare-dezvoltare aflate în subordinea sa și al institutelor naționale, al instituțiilor de învățământ agricol și silvic	—	—	Art. 6 alin. (1) lit. c) pct. (i)
Art. 14 alin. (1) lit. f) din Legea nr. 52/2011 — încălcarea prevederilor art. 4 din lege: utilizarea zilierilor fără respectarea duratei activității, duratei zilnice de executare a activității, depășirea perioadei de 180 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic sau utilizarea unui zilier mai mult de 25 de zile calendaristice în mod continuu	—	—	Art. 6 alin. (1) lit. b) pct. (ii) Art. 6 alin. (1) lit. c) pct. (i)
Art. 14 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 52/2011 — încălcarea prevederilor art. 11 alin. (2) din lege: nerespectarea cuantumului remunerației brute orare stabilite de părți care nu poate fi mai mic decât valoarea/oră a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și nerespectarea datei de acordare — se acordă la sfârșitul fiecărei zile de lucru sau la sfârșitul săptămânii	—	—	Art. 6 alin. (1) lit. b) pct. (ii)
Art. 14 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 52/2011 — utilizarea zilierilor pentru alte activități decât cele expres reglementate de lege	—	Art. 6 alin. (1) lit. a) pct. (ii)	—

MINISTERUL ECONOMIEI, DIGITALIZĂRII, ANTREPRENORIATULUI ȘI TURISMULUI

ORDIN**privind modificarea Procedurii de implementare****a Programului pentru stimularea înființării întreprinderilor mici și mijlocii****„START UP NATION — ROMÂNIA”, ediția 2024, finanțat din fonduri externe nerambursabile
afere Programului Educație și Ocupare 2021-2027, aprobată prin Ordinul ministrului economiei,
digitalizării, antreprenoriatului și turismului nr. 328/2025**

Având în vedere:

— Ordonanța Guvernului nr. 29/2024 privind aprobarea și implementarea Programului pentru stimularea întreprinderilor mici și mijlocii „START UP NATION — ROMÂNIA” ediția 2024, finanțat din fonduri externe nerambursabile aferente Programului Educație și Ocupare 2021-2027;

— art. 28 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;

— Referatul de aprobare nr. 206.069/DGAFIMM din 18.03.2026, întocmit de către Direcția generală antreprenoriat și finanțări pentru IMM-uri,

în temeiul prevederilor art. 10 alin. (6) din Hotărârea Guvernului nr. 189/2025 privind organizarea și funcționarea Ministerului Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului,

ministrul economiei, digitalizării, antreprenoriatului și turismului emite următorul ordin:

Art. I. — Procedura de implementare a Programului pentru stimularea înființării întreprinderilor mici și mijlocii „START UP NATION — ROMÂNIA”, ediția 2024, finanțat din fonduri externe nerambursabile aferente Programului Educație și Ocupare 2021-2027, aprobată prin Ordinul ministrului economiei, digitalizării, antreprenoriatului și turismului nr. 328/2025, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 243 și 243 bis din 20 martie 2025, cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

— **La punctul 5 subpunctul 5.2, litera a) a alineatului (2) și alineatul (6) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„a) echipamente tehnologice, cu excepția jocurilor de noroc mecanice, electrice, electronice, meselor de biliard, automatelor muzicale. Prin *echipamente tehnologice*, conform grilei de punctaj, se înțeleg toate activele corporale cu valoare minimă de 2.500 lei descrise în grupele 2.1, 2.2 și 2.3.6 din Catalogul privind clasificarea și duratele normale de funcționare a mijloacelor fixe, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 2.139/2004, cu modificările ulterioare. În categoria echipamentelor tehnologice eligibile sunt asimilate și activele corporale cu o valoare individuală de minimum 2.500 lei, reprezentând echipamente pentru locuri de joacă, săli de sport, fitness, drone, x-body și de forță.

(6) Activele corporale achiziționate în cadrul Programului sunt considerate cheltuieli eligibile dacă, individual, au o valoare minimă de 2.500 lei. Această valoare reprezintă pragul minim de eligibilitate stabilit prin prezenta procedură, independent de tratamentul fiscal-contabil al bunurilor conform Legii nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare. Prin excepție, pentru cheltuielile privind semnătura electronică, înființarea întreprinderii, tabletele, telefoanele mobile și plăcuțele informative nu se aplică pragul minim de eligibilitate de 2.500 lei.”

Art. II. — La anexa nr. 3 la procedura de implementare, aprobată prin Ordinul ministrului economiei, digitalizării, antreprenoriatului și turismului nr. 328/2025, cu modificările ulterioare, la secțiunea „Criterii privind evaluarea on-line a cererii de finanțare Start-up Nation România 2024”, subsecțiunea „Criterii aferente investiției”, criteriul B se va raporta la ponderea achizițiilor cu o valoare individuală de minimum 2.500 lei din categoriile menționate la pct. 5 subpct. 5.2 alin. (2) din procedură.

Art. III. — Prevederile prezentului ordin se aplică tuturor cererilor de finanțare depuse în cadrul Programului „START UP NATION — ROMÂNIA”, ediția 2024.

Art. IV. — Direcția generală antreprenoriat și finanțări pentru IMM-uri și agențiile pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism vor duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

Art. V. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

p. Ministrul economiei, digitalizării, antreprenoriatului și turismului,

Marius-Andrei Miftode,
subsecretar de stat

ACTE ALE ORDINULUI ASISTENȚILOR MEDICALI GENERALIȘTI, MOAȘELOR ȘI ASISTENȚILOR MEDICALI DIN ROMÂNIA

ORDINUL ASISTENȚILOR MEDICALI GENERALIȘTI, MOAȘELOR
ȘI ASISTENȚILOR MEDICALI DIN ROMÂNIA

HOTĂRÂRE

pentru modificarea Statutului Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, adoptat prin Hotărârea Adunării generale naționale a Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România nr. 1/2009

În temeiul prevederilor art. 53 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 144/2008 privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, aprobată cu modificări prin Legea nr. 53/2014, cu modificările și completările ulterioare,

Consiliul național al Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, întrunit în ședința din data de 17.03.2026, emite următoarea hotărâre:

Art. I. — Statutul Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, adoptat prin Hotărârea Adunării generale naționale a Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România nr. 1/2009, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 120 din 26 februarie 2009, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

— **La articolul 351, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(3) Din Comisia de cenzori nu pot face parte salariații aparatului central al OAMGMAMR, respectiv salariații filialelor județene/municipiului București, soțul/soția sau rudele și afinii până la gradul IV inclusiv ai membrilor Consiliului național, respectiv consiliului județean/al municipiului București.”

Art. II. — Prezenta hotărâre se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Președintele Ordinului Asistenților Medicali Generaliști,
Moașelor și Asistenților Medicali din România,
Mircea Timofte

ORDINUL ASISTENȚILOR MEDICALI GENERALIȘTI, MOAȘELOR ȘI ASISTENȚILOR MEDICALI DIN ROMÂNIA

HOTĂRÂRE

pentru modificarea Regulamentului de organizare și funcționare al Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, adoptat prin Hotărârea Adunării generale naționale a Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România nr. 3/2009

În temeiul art. 53 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 144/2008 privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, aprobată cu modificări prin Legea nr. 53/2014, cu modificările și completările ulterioare,

Consiliul național al Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, întrunit în ședința din data de 17.03.2026, emite următoarea hotărâre:

Art. I. — Regulamentul de organizare și funcționare al Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, adoptat prin Hotărârea Adunării generale naționale a Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România nr. 3/2009, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I,

nr. 560 din 12 august 2009, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

— **La articolul 28, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) Membrii Comisiei Naționale de Control Financiar sunt numiți prin decizie a Biroului executiv al OAMGMAMR.”

Art. II. — Prezenta hotărâre se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Președintele Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor
și Asistenților Medicali din România,
Mircea Timofte

București, 17 martie 2026.
Nr. 14.

ORDINUL ASISTENȚILOR MEDICALI GENERALIȘTI, MOAȘELOR ȘI ASISTENȚILOR MEDICALI DIN ROMÂNIA

HOTĂRÂRE

pentru modificarea Hotărârii Consiliului național al Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România nr. 31/2017 privind stabilirea cuantumului cotizației de membru, respectiv cotizației de membru asociat al Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România și a unor taxe încasate de Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România

În temeiul art. 53 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 144/2008 privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, aprobată cu modificări prin Legea nr. 53/2014, cu modificările și completările ulterioare,

Consiliul național al Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, întrunit în ședința din data de 17.03.2026, emite următoarea hotărâre:

Art. I. — Hotărârea Consiliului național al Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România nr. 31/2017 privind stabilirea cuantumului cotizației de membru, respectiv cotizației de membru asociat al Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România și a unor taxe încasate de Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, publicată în Monitorul Oficial al României,

Partea I, nr. 1004 din 18 decembrie 2017, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

— **Articolul 8¹ se abrogă.**

Art. II. — Prezenta hotărâre intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. III. — Prezenta hotărâre se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Președintele Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor
și Asistenților Medicali din România,
Mircea Timofte

București, 17 martie 2026.
Nr. 18.

ORDINUL ASISTENTILOR MEDICALI GENERALISTI, MOASELOR SI ASISTENTILOR MEDICALI DIN ROMÂNIA

HOTĂRÂRE

pentru modificarea Procedurii de suspendare și de retragere a calității de membru al Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, aprobată prin Hotărârea Consiliului național al Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România nr. 29/2017

În temeiul prevederilor art. 53 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 144/2008 privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, aprobată cu modificări prin Legea nr. 53/2014, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art. 26 alin. (2) din Statutul Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, adoptat prin Hotărârea Adunării generale naționale a Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România nr. 1/2009, cu modificările și completările ulterioare,

Consiliul național al Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România,
întreținut în sedința din data de 17.03.2026, emite următoarea hotărâre:

Art. I. — Procedura de suspendare și de retragere a calității de membru al Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, aprobată prin Hotărârea Consiliului național al Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România nr. 29/2017, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I.

nr. 2 din 3 ianuarie 2018, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

— **Anexele nr. 1-3 se modifică și se înlocuiesc cu anexele nr. 1-3 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.**

Art. II. — Prezenta hotărâre se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Președintele Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România,
Mircea Timofte

București, 17 martie 2026.
Nr. 19.

ANEXA Nr. 1
(Anexa nr. 1 la procedura de suspendare)

Nr. de înregistrare din/...../.....

Aprob
Presedinte.

Către Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România — Filiala

Cerere pentru suspendarea calității de membru

NOTĂ:

Cererea se completează lizibil, cu majuscule și se semnează personal de către solicitant!

Subsemnatul/a,, membru al Ordinului Asistenților Medicali Generaliști,
(numele, prenumele)

Moașelor și Asistenților Medicali din România (OAMGMAMR) — Filiala, având cod numeric personal (CNP), numărul de telefon, adresa de e-mail:, vă rog să luați act de dorința mea de a mă suspenda din calitatea de membru al OAMGMAMR pe perioada-....., pe motiv de

Anexez prezentei cereri:

- ☐ certificatul de membru în original;
- ☐ avizul de liberă practică în original pe anul în curs (dacă este cazul);
- ☐ copii (conform cu originalul) ale documentelor justificative (documente medicale, decizii de suspendare a contractului de muncă, carnet de șomaj, dovada rezidenței în altă țară etc.);
- ☐ declarație pe propria răspundere în cazul lipsei locului de muncă în domeniu sau exercitarea unei alte profesii.

☐ Declar că am luat cunoștință de conținutul informării privind prelucrarea datelor cu caracter personal de către Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România — Filiala, cunosc condițiile privind exercitarea drepturilor mele și sunt de acord cu prelucrarea datelor mele personale de către OAMGMAMR — Filiala, în conformitate cu dispozițiile Regulamentului (UE) nr. 679/2016 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), în scopul îndeplinirii atribuțiilor legale ale OAMGMAMR.

Data/...../.....

Semnătura

ANEXA Nr. 2
(Anexa nr. 2 la procedura de suspendare)

Nr. de înregistrare din/...../.....

Aprob
Președinte,

Către Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România — Filiala

Cerere pentru încetarea suspendării calității de membru

NOTĂ:

Cererea se completează lizibil cu majuscule și se semnează personal de către solicitant!

Subsemnatul/a,, membru al Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, (numele, prenumele)

Moașelor și Asistenților Medicali din România (OAMGMAMR) — Filiala, având cod numeric personal (CNP)/...../....., numărul de telefon/...../....., adresa de e-mail:, vă adresez rugămintea de a-mi aproba încetarea suspendării calității de membru al OAMGMAMR — Filiala, începând cu data de/...../..... .

Anexez prezentei cereri:

- ☐ cazierul judiciar în original (pentru a-i servi la OAMGMAMR — Filiala);
- ☐ adeverința care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior de către medicul de familie al solicitantului;
- ☐ avizul psihologic, eliberat pe baza unei evaluări psihologice realizate în cadrul unei unități specializate acreditate, valabil potrivit prevederilor legale.

☐ Declar că am luat cunoștință de conținutul informării privind prelucrarea datelor cu caracter personal de către Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România — Filiala, cunosc condițiile privind exercitarea drepturilor mele și sunt de acord cu prelucrarea datelor mele personale de către OAMGMAMR — Filiala, în conformitate cu dispozițiile Regulamentului (UE) nr. 679/2016 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), în scopul îndeplinirii atribuțiilor legale ale OAMGMAMR.

Data/...../.....

Semnătura

Nr. de înregistrare din/...../.....

Aprob
Presedinte,

Către Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România — Filiala

Cerere pentru renunțarea la calitatea de membru

NOTĂ:

Cererea se completează lizibil cu majuscule si se semnează personal de către solicitant!

Subsemnatul/a,, membru al Ordinului Asistenților Medicali Generaliști,
(numele, prenumele)

Moaşelor şi Asistenţilor Medicali din România (OAMGMAMR) — Filiala, având cod numeric personal (CNP), numărul de telefon, adresa de e-mail:, având profesia de asistent medical generalist ☐/moaşă ☐/asistent medical ☐, în specialitatea, solicit retragerea calităţii de membru al Ordinului Asistenţilor Medicali Generalisti, Moaşelor şi Asistenţilor Medicali din România, deoarece nu profesez.

Am luat cunoștință de prevederile art. 19 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 144/2008 privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, aprobată cu modificări prin Legea nr. 53/2014, cu modificările și completările ulterioare.

Anexez următoarele documente:

1. certificat de membru în original ☐;
2. avizul de liberă practică în original pe anul în curs (dacă este cazul) ☐;
3. dovada achitării la zi a cotizatiei de membru ☐.

☐ Declar că am luat cunoștință de conținutul informații privind prelucrarea datelor cu caracter personal de către Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România — Filiala, cunosc condițiile privind exercitarea drepturilor mele și sunt de acord cu prelucrarea datelor mele personale de către OAMGMAMR — Filiala, în conformitate cu dispozițiile Regulamentului (UE) nr. 679/2016 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), în scopul îndeplinirii atribuțiilor legale ale OAMGMAMR.

Data/...../.....

Semnătura

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTATILOR



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; 012329
C.I.F. RO427282, IBAN: RO55RNCB0082006711100001 BCR
și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 DTCPMB (alocat numai persoanelor juridice bugetare)
Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: marketing@ramo.ro, www.monitoruloficial.ro

Relații cu publicul: șos. Panduri nr. 1, bloc P33, sectorul 5, București; 050651.
Tel. 021.401.00.73, 021.401.00.78/79/83.
Pentru publicări, încărcați actele pe site, la: <https://www.monitoruloficial.ro>, secțiunea Publicări.

