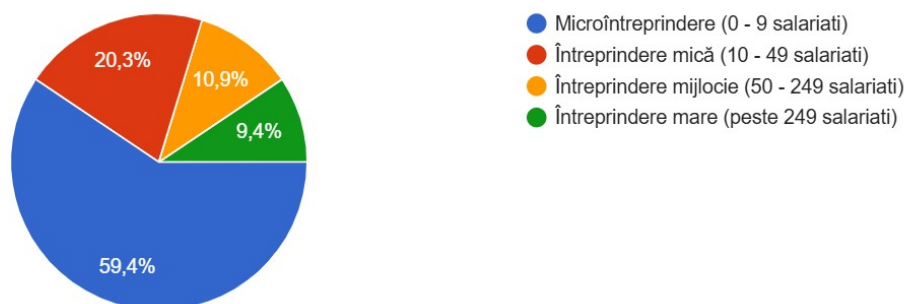


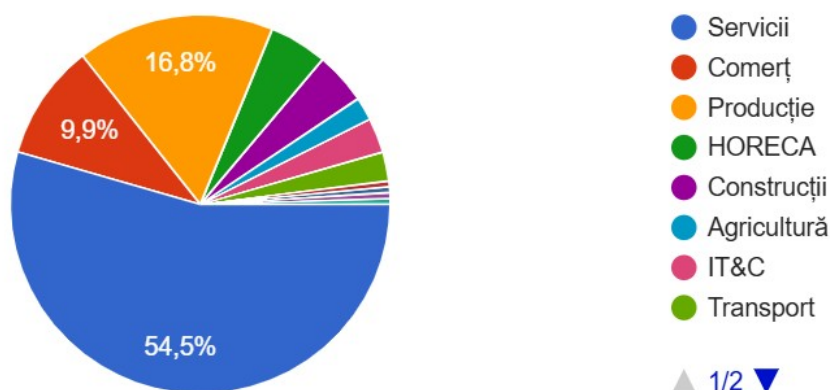
SONDAJ IMM ROMÂNIA PRIVIND CREȘTEREA SALARIULUI MINIM BRUT PE ȚARĂ DE LA 1 IANUARIE 2026

În perioada 10-15.10.2025, IMM România a realizat un sondaj referitor la percepția antreprenorilor în legătură cu creșterea salariului minim brut pe țară în anul 2026, la care au fost 2017 respondenți, fiind înregistrate următoarele răspunsuri:

- În ceea ce privește **forma de organizare**, respondenții au fost **59,4 % microîntreprinderi**, **20,3 % întreprinderi mici**, **10,9 % întreprinderi mijlocii** și **9,4 % întreprinderi mari**.



- Referitor la domeniul de activitate al respondenților, **54,5 % sunt din servicii**, **16,8% producție**, **9,9 % din comerț**, **5% aparțin HORECA** și **4,5% sunt din construcții**.



▲ 1/2 ▼

MEMBRU AL:

**sme
united**
CRAFTS & SMEs IN EUROPE

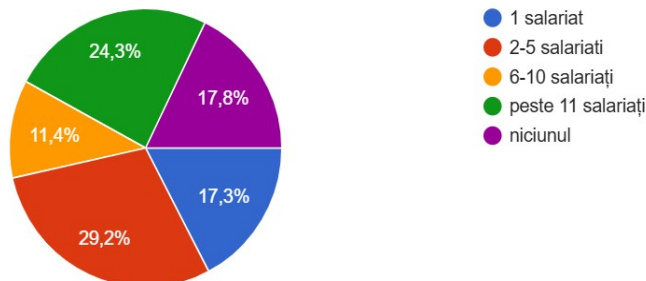
 Piața Walter Mărcineanu, nr. 1-3, Sector 1, București

 021.312.68.93

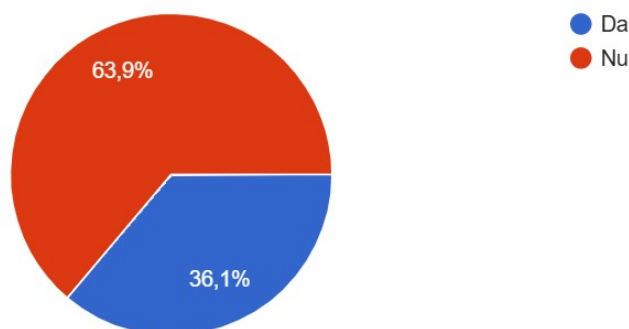
 office@immromania.eu

2. La întrebarea ”Câți salariați din societatea dvs. sunt încadrați în prezent la nivelul salariului minim brut pe țară?”, antreprenorii au răspuns astfel:

- 1) 29,2% între 2 și 5 salariați
- 2) 24,3%; peste 11 salariați;
- 3) 17,8% niciunul;
- 4) 17,3% 1 (un) salariat.
- 5) 11,4% între 6 și 10 salariați;



4. Fiind întrebații dacă *Susțin creșterea salariului minim brut pe țară începând cu 1 ianuarie 2026*, **63,9% au răspuns NU** și **36,1% au răspuns DA**.



5. La întrebarea *Dacă nu, de la ce dată ați fi de acord cu creșterea salariului minim brut pe țară?*- întrebare semideschisă- antreprenorii având oferite variante prestabilite de răspuns dar și posibilitatea de a menționa liber altă dată – cele mai multe răspunsuri au fost:

- **51,3% au menționat 1 ianuarie 2027;**
- **23,4% după depășirea crizei economice;**
- **16,9 % au răspuns 1 martie 2026;**
- **8,4% au menționat 1 iunie 2026.**

6. La întrebarea ” *Care considerați că trebuie să fie valoarea salariului minim brut pe țară începând cu 1 ianuarie 2026?*” principalele răspunsuri au fost:

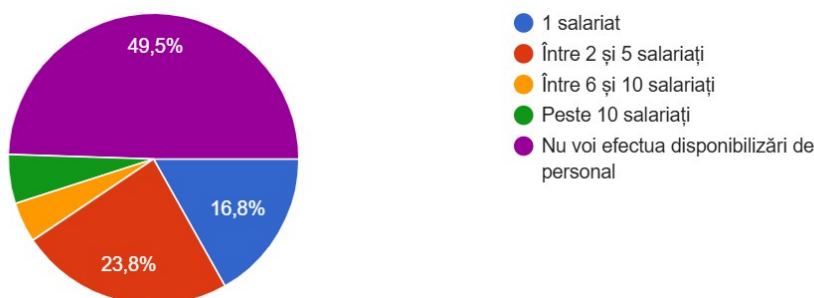
- **54% au răspuns că valoarea trebuie să fie la același nivel în 2025, respectiv 4050 lei brut;**
- **20,8% 4.250 de lei brut;**
- **11,4% 4.500 de lei brut;**
- **7,9% să aibă valoarea peste 4.500 de lei brut;**

7. Întrebați ” *Ce dificultăți veți întâmpina în cazul unei creșteri a salariului minim brut pe țară începând cu 1 ianuarie 2026?* ” -răspunsuri multiple- antreprenorii au răspuns astfel:

- 1) 53,5% creșterea prețului produselor/serviciilor oferite;
- 2) 42,6% scăderea competitivității;
- 3) 24,8% oprirea/renunțarea la efectuarea investițiilor;
- 4) 23,8% pierderea unor contracte;
- 5) 18,8% diminuarea profitului.
- 6) 14,4% închiderea firmei
- 7) 18,8% declară că nu vor fi afectați de creșterea salariului minim.

8. La întrebarea ” *În cazul în care creșterea salariului minim brut pe țară de la 1 ianuarie 2026 va avea ca efect disponibilizarea unor salariați din întreprinderea dvs., care este numărul acestora??* ”

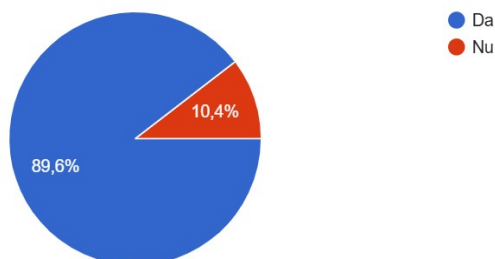
- **49,5% au răspuns că NU vor efectua disponibilizări,**
- **23,8% între 2 și 5 salariați,**
- 16,8% 1 (un) salariat,
- 5,4% peste 10 salariați
- 4,5% între 6 și 10 salariați.



9. Fiind întrebați ” *Care sunt măsurile necesare pe care autoritățile ar trebui să le implementeze pentru a se putea asigura creșterea salariului minim brut pe țară?* ” -răspunsuri multiple- antreprenorii menționează pe primele 4 locuri următoarele măsuri:

- 1) 84,7% scăderea fiscalității cu 5 puncte procentuale a impozitului pe salarii;
- 2) 43,6 % stimularea investițiilor;
- 3) 39,1% acces rapid la fonduri europene pentru întreprinderi.

10. Fiind întrebați dacă *Susțineți păstrarea în 2026 a deductibilității de 300 de lei pentru angajații cu salariul minim brut pe țară și venituri brute realizate până în 4.300 de lei ?* **89,6% au răspuns DA** și 10,4% au răspuns NU.



11. La întrebarea *”Care sunt măsurile pe care le considerați necesare pentru creșterea veniturilor salariaților?”*-răspunsuri multiple- antreprenorii menționează pe primele 4 locuri următoarele măsuri:

- 1) **45% - aproape jumătate dintre respondenți-** consideră că **este necesară creșterea sumei neimpozabile din salariul minim brut la 400 de lei și creșterea plafonului veniturilor brute realizate pentru aplicarea deductibilității la 4.500 de lei;**
- 2) 41,1% menționează doar creșterea sumei neimpozabile din salariul minim brut la 400 de lei;
- 3) 36,6% consideră necesară creșterea deducerilor personale de bază pentru salariați;
- 4) 24,3% au răspuns: creșterea plafonului veniturilor brute realizate pentru aplicare deductibilității la 4.500 de lei.

POZIȚIA IMM ROMÂNIA PRIVIND CREȘTEREA SALARIUL MINIM BRUT PE ȚARĂ

IMM România propune înghețarea salariului minim brut pe țară, având în vedere:

1. Creșterea costurilor cu forța de muncă într-o perioadă în care avem o creștere generalizată a taxelor și impozitelor pentru mediul de afaceri conduce în mod inevitabil la scăderea competitivității societăților românești. Mărirea numărului de insolvențe și scăderea consumului arată reculul economiei românești, fapt care creează o presiune suplimentară asupra IMM-urilor. **Aproape 2/3 dintre antreprenori -63,9%- nu susțin creșterea salariului minim brut pe țară de la 1 ianuarie 2026, iar mai mult de jumătate dintre întreprinderi – 51,3%- susțin creșterea salariului minim începând cu 1 ianuarie 2027.**
2. În ultimii 3 ani, salariul minim brut a crescut în mod constant peste rata inflației, astfel cum rezultă din datele INS, puterea de cumpărare a salariaților crescând în termeni reali. O nouă creștere a salariului minim brut pe țară, în contextul economic actual,

caracterizat de instabilitate economică și fiscală, conduce la disponibilizări de personal, distorsionarea pieței prin concurența neloială făcută de munca nefiscalizată și reducerea investițiilor.

3.

Corelare inflatie - salariu minim pe economie	2022	2023	2024	2025
inflatie (%)	13.80%	10.40%	5.60%	7.10%
crestere inflatie fata de 2022 (%)	0.00%	10.40%	16.01%	23.12%
salariu minim (lei)	2550	3000 până la 1 oct. 2023, după fiind 3.300	3700 din 1 iulie 2024	4050
cresterea salariului fata de anul anterior (%)	0.00%	17.65%	23.33% , raportat la 3.000 12,12% raportat la 3300	9.46%
crestere fata de 2022 (%)	0.00%	17.65%	45.10%	58.82%

*Date INS

- O modalitate de creștere a veniturilor salariale, fără o mărire nesustenabilă a costurilor pentru angajatori, este scăderea fiscalității pe forța de muncă, 84,7% dintre antreprenori susținând reducerea cu 5 puncte procentuale a impozitului pe salarii, ca o modalitate de creșterea a veniturilor pentru salariați.**
- Creșterea salariului minim brut pe țară, de către Guvern, coroborat cu creșterea fiscalității și fără a se propune un pachet de măsuri de suport economic pentru IMM-uri, va conduce la transferul poverii tuturor costurilor suplimentare pe antreprenori, fapt care va determina creșterea prețului produselor și serviciilor întreprinderilor românești (53,5 % din respondenți menționând acest prim efect) care va conduce la pierderea competitivității.**

MEMBRU AL:

**sme
united**
CRAFTS & SMEs IN EUROPE



Piața Walter Măracineanu, nr. 1-3, Sector 1, București



021.312.68.93



office@immromania.eu